

Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων

ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ

Περιεχόμενα

1. Εισαγωγή	2
1.1 Σκοπός της Πολιτικής	2
1.2 Εύρος της Πολιτικής	2
2. Δεσμεύσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα	3
2.1. Διαδικασίες μη διακρίσεων στο χώρο εργασίας	3
2.2 Αποφυγή Περιστατικών Καταναγκαστικής Εργασίας και Εμπορίας Ανθρώπων	4
2.3 Αποφυγή Παιδικής Εργασίας	4
2.4 Διαμόρφωση Κατάλληλων Εργασιακών Συνθηκών	4
2.5 Διασφάλιση Συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία	5
2.6 Διασφάλιση της Συνδικαλιστικής Ελευθερίας	5
2.7 Προστασία των Δικαιωμάτων των Τοπικών Κοινοτήτων	5

1. Εισαγωγή

Οι εργαζόμενοι της ΕΛΙΝΟΙΑ αποτελούν κρίσιμο παράγοντα για την επιτυχή λειτουργία της κι ο σεβασμός των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων (human rights) τους είναι πρωταρχική επιδίωξη της. Τα όρια της παρούσας Πολιτικής υπερβαίνουν τα όρια των δραστηριοτήτων της εταιρίας και συμπεριλαμβάνουν όλους τους συνεργάτες της στην εφοδιαστική αλυσίδα αλλά και τις τοπικές κοινότητες.

1.1 Σκοπός της Πολιτικής

Με την παρούσα πολιτική, η ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. παρουσιάζει τις διαδικασίες που έχει σχεδιάσει και εφαρμόσει για την προστασία των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων. Η εταιρία δείχνει μηδενική ανοχή σε κάθε είδους παραβίαση, είτε εκούσια είτε ακούσια, καλύπτοντας όχι μόνο τις δραστηριότητες εντός των εγκαταστάσεων της αλλά και τις δραστηριότητες όλων των συνεργατών της. Σκοπός της πολιτικής είναι να ενημερωθούν και να ευαισθητοποιηθούν οι εργαζόμενοι της ΕΛΙΝΟΙΑ πάνω στο θέμα του σεβασμού και της προστασίας των ανθρωπίνων δικαιωμάτων.

1.2 Εύρος της Πολιτικής

Τα Ανθρώπινα Δικαιώματα στα οποία εστιάζει και προστατεύει η ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. απορρέουν από την κείμενη νομοθεσία, τα θεσμικά κείμενα των διεθνών οργανισμών και τα διεθνή πρότυπα.

Πρότυπα και διακηρύξεις

Οι Κατευθυντήριες Αρχές για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα των Ηνωμένων Εθνών (The United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights)

Η Οικουμενική Διακήρυξη Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών (The United Nations Universal Declaration of Human Rights)

Οι Βασικές Συμβάσεις της Διεθνούς Οργάνωσης Εργασίας (International Labour Organization, ILO)

Τα ανθρώπινα δικαιώματα που υπαγορεύονται από το πρότυπο GRI (Global Reporting Initiative)

Οι Παγκόσμιοι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης (Sustainable Development Goals)

Οι Κατευθυντήριες Οδηγίες του Οργανισμού Οικονομικής Συνεργασίας και Ανάπτυξης (The Guidelines of the Organization for Economic Cooperation and Development)

Οι Αρχές του Οικουμενικού Συμφώνου του ΟΗΕ (UN Global Compact)

2. Δεσμεύσεις στα ανθρώπινα δικαιώματα

Οι δεσμεύσεις για τα ανθρώπινα δικαιώματα διακρίνονται σε 7 θεματικές κατηγορίες ως εξής:

2.1. Διαδικασίες μη διακρίσεων στο χώρο εργασίας

Η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- υιοθετεί διαδικασίες και κώδικες που διασφαλίζουν ίσες ευκαιρίες για όλους τους εργαζόμενους της.
- υιοθετεί διαδικασίες προστασίας των εργαζομένων της απέναντι σε κάθε είδους παρενόχληση.
- υιοθετεί διαδικασίες πρόσληψης κατάλληλου προσωπικού δίχως διακρίσεις λόγω φύλου, χρώματος, θρησκειότητας, ηλικίας, ειδικών αναγκών, σεξουαλικού προσανατολισμού και πολιτικών πεποιθήσεων.
- δείχνει μηδενική ανοχή σε κάθε προσβλητική και ανάρμοστη συμπεριφορά προς τους εργαζομένους.
- αποτρέπει κάθε είδους εκδικητική συμπεριφορά από ανώτερα στελέχη.

- δεν ανέχεται τη σωματική και λεκτική παρενόχληση των εργαζομένων με σεξουαλικό, ρατσιστικό, και υποτιμητικό περιεχόμενο στους χώρους εργασίας.
- δεσμεύεται να λαμβάνει όλα τα απαραίτητα μέτρα για την εξάλειψη κάθε έμφυλης διάκρισης και να διασφαλίζει την ίση μεταχείριση όλων των εργαζομένων στο χώρο εργασίας.
- εξασφαλίζει ίσες αμοιβές για ισοδύναμη εργασία.
- προβλέπει επαγγελματική εκπαίδευση για όλους τους εργαζομένους της.
- προστατεύει τα προσωπικά δεδομένα (GDPR) των εργαζομένων της.

2.2 Αποφυγή Περιστατικών Καταναγκαστικής Εργασίας και Εμπορίας Ανθρώπων

Η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- υιοθετεί διαδικασίες για την αποφυγή περιστατικών καταναγκαστικής και υποχρεωτικής εργασίας καθώς και εμπορίας ανθρώπων.
- απαγορεύει οποιουδήποτε τύπου περιστατικά και συνθήκες οι οποίες ευνοούν μορφές σύγχρονης δουλείας στους χώρους εργασίας της.

2.3 Αποφυγή Παιδικής Εργασίας

Η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- εναρμονίζει τη λειτουργία της με την υφιστάμενη νομοθεσία σχετικά με τα κατώτατα όρια ηλικίας κατά τις προσλήψεις εργαζομένων.
- απαγορεύει την απασχόληση ανηλίκων κάτω των 18 ετών.
- υιοθετεί διαδικασίες παρακολούθησης περιστατικών παιδικής εργασίας κατά μήκος της εφοδιαστικής της αλυσίδας.

2.4 Διαμόρφωση Κατάλληλων Εργασιακών Συνθηκών

Η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- δημιουργεί εργασιακές συνθήκες εμπιστοσύνης, διαλόγου και αμοιβαίου σεβασμού για τους εργαζομένους της.
- διασφαλίζει την ευημερία και την ισόρροπη ανάπτυξη μεταξύ εργασιακής και ιδιωτικής ζωής των εργαζομένων της.

- προωθεί αξιοπρεπείς αμοιβές και ωράριο απασχόλησης για τους εργαζομένους της.
- εναρμονίζει πλήρως το ωράριο εργασίας, τις υπερωρίες και τις άδειες των εργαζομένων της με τα υφιστάμενα διεθνή πρότυπα.

2.5 Διασφάλιση Συνθηκών Υγείας & Ασφάλειας στην Εργασία

Η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- διασφαλίζει κατάλληλες συνθήκες Υγείας & Ασφάλειας (Υ&Α) για τους εργαζομένους της σε όλες τις εγκαταστάσεις της.
- υιοθετεί ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας βασιζόμενη στις αρχές της πρόληψης με τη βοήθεια προτύπων Υ&Α και με τη διαχείριση των σχετικών κινδύνων.
- διαμορφώνει κουλτούρα Υ&Α στους χώρους εργασίας της.
- ευαισθητοποιεί τους εργαζομένους της και τους συνεργάτες της στα θέματα Υ&Α της εργασίας.

2.6 Διασφάλιση της Συνδικαλιστικής Ελευθερίας

Η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- αναγνωρίζει το θεμελιώδες δικαίωμα της συνδικαλιστικής ελευθερίας των εργαζομένων.
- σέβεται το δικαίωμα των εργαζομένων της να συμμετέχουν στις συλλογικές διαπραγματεύσεις σύμφωνα με το εθνικό δίκαιο.
- ενθαρρύνει τον διάλογο με τα όργανα και τους εκπροσώπους των εργαζομένων της.

2.7 Προστασία των Δικαιωμάτων των Τοπικών Κοινοτήτων

Η ΕΛΙΝΟΙΑ:

- διασφαλίζει την αδιάκοπη συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους της.
- λαμβάνει υπόψη τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών κατά τον σχεδιασμό των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της.

- επικοινωνεί και διαμορφώνει συνθήκες διαβούλευσης με τους κοινωνικούς εταίρους της.
- σέβεται και υποστηρίζει τα δικαιώματα των τοπικών κοινωνιών για την προστασία των φυσικών πόρων.
- υιοθετεί όλα τα αναγκαία μέτρα για να περιορίσει τις ανησυχίες των τοπικών κοινοτήτων σχετικά με τις τυχόν αρνητικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων της.

20/10/2022

Διευθύνων Σύμβουλος

Γιάννης Αληγιζάκης

