

# Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της Εταιρίας ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ

## Περιεχόμενα

<b>1. Εισαγωγή.....</b>	<b>2</b>
<b>2. Υφιστάμενο Κανονιστικό και Οικονομικό Περίγραμμα.....</b>	<b>3</b>
<b>3. Σκοπός της Πολιτικής.....</b>	<b>4</b>
<b>4. Πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής.....</b>	<b>5</b>
<b>5. Διακυβέρνηση.....</b>	<b>6</b>
<b>6. Δράσεις της βιώσιμης ανάπτυξης.....</b>	<b>7</b>
<b>6.1. Οικονομικοί στόχοι - επιδράσεις.....</b>	<b>8</b>
<b>6.2. Κοινωνικοί στόχοι - επιδράσεις.....</b>	<b>9</b>
<b>6.3. Περιβαλλοντικοί στόχοι – επιδράσεις.....</b>	<b>9</b>
<b>6.4. Στόχοι – επιδράσεις εταιρικής διακυβέρνησης.....</b>	<b>10</b>
<b>7. Δέσμευση προς τους Κοινωνικούς Εταίρους.....</b>	<b>10</b>
<b>8. Γενικές έννοιες – διευκρινήσεις.....</b>	<b>11</b>

## 1. Εισαγωγή

Με συνέπεια στις αρχές και το όραμά της, η ελίν λειτουργεί κοινωνικά υπεύθυνα και συμβάλλει στην ανάπτυξη της ελληνικής οικονομίας, προστατεύει το φυσικό περιβάλλον και σέβεται τα δικαιώματα των κοινωνικών εταίρων της. Πάντα πρωτοπόρος και με αίσθημα ευθύνης εναρμονίζει τις καθημερινές πρακτικές της με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης(Ατζέντα 2030 των Ηνωμένων Εθνών) καθώς και με τις ανάγκες των συνεργατών της. Οι στόχοι αυτοί αποτελούν τη βάση της λειτουργίας της εταιρίας καθώς επίσης και του συνόλου των εταιριών του Ομίλου ΕΛΙΝΟΙΛ.

Με γνώμονα την αξιοπιστία, τη διαφάνεια και τη διαμόρφωση βιώσιμης εταιρικής κουλτούρας (sustainable organizational culture) και εταιρικής ταυτότητας (sustainable corporate identity), η εταιρία θέτει με την Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης τους ακόλουθους στόχους:

- ✓ **Την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος** με την υλοποίηση περιβαλλοντικών προγραμμάτων για τη **συνεχή βελτίωση της περιβαλλοντικής επίδοσης** της εταιρίας και την πλήρη **συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις** της περιβαλλοντικής νομοθεσίας.
- ✓ **Την προώθηση της καινοτομίας**, με τη δημιουργία **πράσινου διανοητικού κεφαλαίου** (green intellectual capital) και την ανάπτυξη **κοινωνικής και περιβαλλοντικής καινοτομίας (social and green innovation)**.
- ✓ **Την προστασία των τοπικών κοινωνιών** με τον σχεδιασμό και την υλοποίηση περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων για την προστασία των φυσικών πόρων της τοπικής κοινωνίας.
- ✓ **Την προστασία και τον σεβασμό του ανθρώπου** με την εκπαίδευση, την προστασία της υγείας και της ασφάλειας, την προώθηση του ομαδικού πνεύματος, την ενίσχυση της δημιουργικότητας των εργαζομένων μας, τη διασφάλιση της

αξιοκρατίας και τη συμμόρφωση με διεθνείς κώδικες ηθικής και εργατικής δεοντολογίας.

- ✓ **Την αφομοίωση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης (corporate governance)** για την επίτευξη οικονομικού οφέλους.
- ✓ Τη διάδοση **των περιβαλλοντικών** και **των κοινωνικών αρχών** κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας.
- ✓ **Την ηθική και δίκαιη οικονομική πρόοδο** της εταιρίας και της κοινωνίας ευρύτερα, με τη δημιουργία ισόρροπου κοινωνικού προϊόντος.

Η Διοίκηση της ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε. δεσμεύεται με τους στόχους της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης να προστατεύει σε μόνιμη βάση τα συμφέροντα των κοινωνικών εταίρων της, προστατεύοντας το φυσικό περιβάλλον και ευθυγραμμιζόμενη με τους 17 στόχους της βιώσιμης ανάπτυξης.

## **2. Υφιστάμενο Κανονιστικό και Οικονομικό Περιγραμμά**

Η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρίας βασίζεται πρωτίστως στις υποχρεώσεις που απορρέουν από το εθνικό και διεθνές νομικό πλαίσιο καθώς επίσης και σε εθελοντικές πρωτοβουλίες που αποτελούν ηθικές δεσμεύσεις της διοίκησης προς τους κοινωνικούς εταίρους. Οι νομικές δεσμεύσεις υποδηλώνουν υποχρεωτικούς (hard law) και μη υποχρεωτικούς (soft law) κανόνες (εθνικής και διεθνούς προέλευσης) για την εταιρία, ενώ οι εθελοντικές πρωτοβουλίες αποτελούν πρακτικές θεμελιωμένες σε κίνητρα επιχειρηματικής ηθικής.

Το πλαίσιο των κανονισμών στο οποίο βασίστηκε η Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης της εταιρίας αποτελείται από:

- 1.** Το εθνικό και ενωσιακό κανονιστικό πλαίσιο για τη δημοσιοποίηση μη χρηματοοικονομικών (περιβαλλοντικών και κοινωνικών) πληροφοριών προς τους κοινωνικούς εταίρους (λ.χ. νόμοι 4403/2016, 4548/2018, TCFD και Taxonomy).

- 2.** Το εθνικό και ενωσιακό ρυθμιστικό πλαίσιο για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος (λ.χ. νομοθεσίες για τη μείωση στερεών και υγρών αποβλήτων).
- 3.** Το εθνικό ρυθμιστικό πλαίσιο για την κλιματική αλλαγή και την κυκλική οικονομία (λ.χ. νόμος 4936/2022 και το Νέο Σχέδιο Δράσης για την Κυκλική Οικονομία το 2021).
- 4.** Το εθνικό και ενωσιακό θεσμικό πλαίσιο για την εταιρική διακυβέρνηση (λ.χ. νομός 4706/2020).
- 5.** Τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών όπως έχουν σχεδιαστεί για τις επιχειρήσεις από τον οργανισμό *Global Reporting Initiative (GRI)*.
- 6.** Τις κατευθυντήριες γραμμές του οργανισμού *GRI (GRI 11)* για έναν κοινωνικά υπεύθυνο και βιώσιμο πετρελαϊκό κλάδο.
- 7.** Τις κατευθυντήριες γραμμές των οδηγιών *ESG* του Ελληνικού Χρηματιστηρίου και των διεθνών χρηματιστηρίων.
- 8.** Τη Νέα Ατζέντα των Καταναλωτών (*The New Consumer Agenda*) της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την προστασία των καταναλωτών από φαινόμενα ψευδο-οικολογικής σήμανσης (*greenwashing*).
- 9.** Την εθελοντική παρακολούθηση των αρχών του Οικουμενικού Συμφώνου (*Global Compact*).
- 10.** Την υιοθέτηση της αρχής της Ουσιαστικότητας (*materiality analysis*) και της αξιόπιστης λογοδοσίας (*accountability*) προς τους κοινωνικούς εταίρους (*stakeholders*) διαμέσου του προτύπου *GRI* και της χάρτας των ουσιαστικών θεμάτων που παρουσιάζεται στον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης - *ESG*.

### **3. Σκοπός της Πολιτικής**

Στο σύγχρονο οικονομικό και ενεργειακό περιβάλλον που διαμορφώνεται τα τελευταία χρόνια, η ελίν αναγνωρίζει τον κρίσιμο ρόλο της για την παροχή ενέργειας και καυσίμων στον ιδιωτικό (επιχειρήσεις και νοικοκυριά) και τον δημόσιο τομέα (δημόσιες εταιρίες και υπηρεσίες). Είναι πλέον φανερός ο νέος ρόλος της εταιρίας στη μετάβαση της σύγχρονης οικονομίας προς μία

περισσότερο βιώσιμη παραγωγή και κατανάλωση και στην ανεμπόδιστη πρόσβαση των πολιτών σε «καθαρότερα» καύσιμα (λ.χ. Crystal Next).

Οι καθημερινές ενέργειες της εταιρίας μας συμμορφώνονται πλήρως με το εθνικό και διεθνές ρυθμιστικό πλαίσιο σε κοινωνικά και περιβαλλοντικά ζητήματα έτσι ώστε να εξασφαλίζεται μια κοινωνικά υπεύθυνη και χαμηλού αποτυπώματος άνθρακα οικονομία. Προς αυτή την κατεύθυνση, η εταιρία προσφέρει περισσότερες επιλογές στους καταναλωτές με ποικίλα νέα προϊόντα φιλικότερα προς το περιβάλλον και δημιουργεί μακροπρόθεσμη αξία σε όλη την αλυσίδα παραγωγής.

Με αίσθημα ευθύνης στα ζητήματα βιώσιμης ανάπτυξης, η ελίν επιδιώκει:

1. Να **ελαχιστοποιήσει τις αρνητικές επιπτώσεις** της λειτουργίας της στο φυσικό περιβάλλον και να προστατεύσει τους φυσικούς πόρους.
2. Να αναλάβει πρωτοβουλίες για την προστασία των **ανθρωπίνων δικαιωμάτων** και της **υγείας και της ασφάλειας** των εργαζομένων της.
3. Να συμβάλλει στην κοινωνική συνοχή και να εξασφαλίσει την **κοινωνική άδεια λειτουργίας** (social license to operate) από τις τοπικές κοινωνίες.
4. Να δημιουργήσει **αξία για τους κοινωνικούς εταίρους** της και να αυξήσει την ευημερία της κοινωνίας.
5. Να εναρμονιστεί με τις απαιτήσεις του υφιστάμενου ρυθμιστικού πλαισίου και όπου είναι εφικτό, να τις **ξεπεράσει**.
6. Να **προστατεύσει τη φήμη** και την αξιοπιστία της.

#### 4. Πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής

Το πεδίο εφαρμογής της Πολιτικής Βιώσιμης Ανάπτυξης περιλαμβάνει όλες τις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Ειδικότερα:

(α) Ενθαρρύνει τους εργαζομένους της να προσαρμόζουν την εργασία τους στις αρχές της παρούσας Πολιτικής.

(β) Ενθαρρύνει τους κοινωνικούς εταίρους της (λ.χ. συνεργάτες και προμηθευτές) να υιοθετούν τις αρχές της παρούσας Πολιτικής.

(γ) Εφαρμόζει τις αρχές της παρούσας Πολιτικής σε κάθε δραστηριότητά της η οποία πραγματοποιείται σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

## 5. Διακυβέρνηση

Η ελίν διασφαλίζει την εύρυθμη και διαφανή λειτουργία της υιοθετώντας αποτελεσματικές διαδικασίες Εταιρικής Διακυβέρνησης (Corporate Governance). Αναλυτικότερα, η εταιρία σχεδιάζει διαδικασίες, τεχνικές και εταιρικές πολιτικές (λ.χ. Πολιτική Δεοντολογίας, Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων) και συστήνει επιτροπές για τη διακυβέρνηση της, όπως είναι το Οργανόγραμμα, το Διοικητικό Συμβούλιο και οι επιτροπές εσωτερικού ελέγχου. Οι ενέργειες αυτές διασφαλίζουν ότι η εταιρία ενεργεί βάσει δεοντολογίας, εφαρμόζει τη νομοθεσία, συμμορφώνεται με το υφιστάμενο ρυθμιστικό πλαίσιο και τους κανονισμούς και προστατεύει τις εμπιστευτικές πληροφορίες.

Σημαντικό ρόλο στη διακυβέρνηση της εταιρίας έχει διαδραματίσει η διάκριση μεταξύ ιδιοκτητών και διοίκησης, ήδη από το 1988 και η είσοδος της στο Χρηματιστήριο Αθηνών, το 2004, διότι διαμόρφωσαν το πλαίσιο για την εφαρμογή Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας, ο οποίος διασφαλίζει διαφανείς διαδικασίες για την καθημερινή λειτουργία της. Η αξιοπιστία των πρακτικών Εταιρικής Διακυβέρνησης διασφαλίζεται με τη συμμόρφωσή της εταιρίας με την ελληνική νομοθεσία και τον Ελληνικό Κώδικα Εταιρικής Διακυβέρνησης.

Εξίσου κρίσιμο ρόλο έχει το οργανόγραμμα της εταιρίας διότι διαμορφώνει το πλαίσιο εντός του οποίου εκτελούνται οι καθημερινές της ενέργειες και απεικονίζει την εσωτερική δομή και οργάνωση των λειτουργιών της, όπως αυτές κατανέμονται στις αντίστοιχες διευθύνσεις. Οριοθετεί επίσης τις αρμοδιότητες των διευθυντικών στελεχών της και διασφαλίζει τον επαρκέστερο έλεγχο όλων των εταιρικών δραστηριοτήτων της. Για κάθε θέση στο οργανόγραμμα υπάρχει αναλυτική περιγραφή, προδιαγράφοντας

τις αρμοδιότητες, τα καθήκοντα και τα όρια εξουσίας. Σημειώνεται ότι στην εσωτερική οργάνωση της ΕΛΙΝΟΙΑ, ενθαρρύνεται η αποκέντρωση στη λήψη των αποφάσεων με βάση την κοινή εταιρική στρατηγική.

Σημαντικές επιτροπές που έχουμε συστήσει για την καλύτερη διακυβέρνηση της εταιρίας είναι:

(α) η **Επιτροπή Ελέγχου** αποτελείται από τρία (3) μέλη, στο σύνολο τους τριτά και ανεξάρτητα πρόσωπα, μη μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, τα οποία ορίζονται από τη Γενική Συνέλευση των μετόχων με θητεία αντίστοιχη με αυτή του Διοικητικού Συμβουλίου. Το έργο της εστιάζει στην υποστήριξη του Διοικητικού Συμβουλίου σχετικά με την παρακολούθηση της διαδικασίας της χρηματοοικονομικής πληροφόρησης, την παρακολούθηση της αποτελεσματικής λειτουργίας του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και του συστήματος διαχείρισης κινδύνων, την παρακολούθηση της πορείας του υποχρεωτικού ελέγχου των ατομικών και ενοποιημένων οικονομικών καταστάσεων και τη συμμόρφωση της Εταιρίας με το νομικό και κανονιστικό πλαίσιο λειτουργίας.

(β) η **Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων** αποτελείται από τρία (3) μη εκτελεστικά μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου εκ των οποίων τα δύο είναι ανεξάρτητα και εκλέγεται από το Διοικητικό Συμβούλιο με πενταετή θητεία. Το έργο της εστιάζεται στον εντοπισμό κατάλληλων προσώπων για την απόκτηση της ιδιότητας του μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου. Επιπλέον, η Επιτροπή εισηγείται στο Διοικητικό Συμβούλιο προτάσεις σχετικά με την πολιτική αποδοχών της Εταιρίας και τις αποδοχές των προσώπων που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της πολιτικής αποδοχών της Εταιρίας, σύμφωνα με το άρθρο 110 του Ν. 4548/2018, και σχετικά με τις αποδοχές των διευθυντικών στελεχών της Εταιρίας, ιδίως του επικεφαλής της μονάδας εσωτερικού ελέγχου.

## **6. Δράσεις της βιώσιμης ανάπτυξης**

Ο κύριος στόχος της ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. είναι να επιτυγχάνονται οι βασικές αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης και παράλληλα να αντιμετωπίζονται εγκαίρως και αποφασιστικά οι νέες περιβαλλοντικές και οικονομικές προκλήσεις. Για

την επιτυχία αυτού του σκοπού, η εταιρία επανασχεδιάζει ανά διετία τη Χάρτα Ουσιαστικότητας, δηλαδή επικαιροποιεί τις στρατηγικές της σε θέματα οικονομικής ανάπτυξης, περιβαλλοντικής προστασίας, κοινωνικής συνοχής και εταιρικής διακυβέρνησης. Επίσης, η εταιρία δίνει έμφαση στη συστηματική δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις ενέργειές της για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, τον σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την εταιρική διακυβέρνηση (Environmental, Social and Governance - ESG) σύμφωνα με τον οδηγό του Χρηματιστηρίου Αθηνών.

Αναλυτικότερα, τα ζητήματα της Βιώσιμης Ανάπτυξης διακρίνονται στους ακόλουθους στόχους:

### **6.1. Οικονομικοί στόχοι - επιδράσεις**

Κύριος στόχος της εταιρίας μας είναι να δημιουργεί άμεση κι έμμεση οικονομική αξία για τους κοινωνικούς εταίρους της. Καταβάλλει κάθε προσπάθεια για να συμβάλλει στην εθνική και τοπική οικονομία. Δεσμεύεται να συμβάλλει:

- Στη δίκαιη κατανομή του οικονομικού προϊόντος στους κοινωνικούς εταίρους της μέσω των δίκαιων μισθών, των άμεσων πληρωμών στους προμηθευτές και την έγκαιρη καταβολή των φόρων.
- Στη διαφάνεια των οικονομικών διαδικασιών της.
- Στις δίκαιες αμοιβές του διοικητικού συμβουλίου.
- Στα δίκαια μερίσματα των μετόχων της.
- Στην αύξηση των εσόδων της.
- Στη δίκαιη τιμολόγηση των προϊόντων της.
- Στις συνεχείς επενδύσεις για την προώθηση των στόχων της βιώσιμης ανάπτυξης.



## 6.2. Κοινωνικοί στόχοι - επιδράσεις

Η εταιρία εστιάζει πρωταρχικά στη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης και αξιοπρεπούς εργασίας στις τοπικές κοινωνίες. Για την προώθηση των κοινωνικών στόχων, η εταιρία δεσμεύεται:

- Να **απασχολεί πολίτες** κυρίως από τις τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.
- Να προάγει την **αξιοπρεπή εργασία** δίχως αποκλεισμούς τόσο για αυτήν όσο και τους συνεργάτες της.
- Να διασφαλίζει την **απουσία φαινομένων παιδικής εργασίας** για αυτήν και τους συνεργάτες της.
- Να εξασφαλίζει την **υγεία και την ασφάλεια** των εργαζομένων της.
- Να προστατεύει την **υγεία και την ασφάλεια** των μελών των τοπικών κοινωνιών και των συνεργατών της.

## 6.3. Περιβαλλοντικοί στόχοι – επιδράσεις

Για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος, η εταιρία δεσμεύεται να υιοθετεί κατάλληλες πρακτικές και τεχνολογίες. Ειδικότερα, δεσμεύεται:

- Να μειώνει την κατανάλωση ενέργειας και τη χρήση φυσικών πόρων.
- Να μειώνει την παραγωγή αποβλήτων.
- Να επαναχρησιμοποιεί υλικά στο τέλος του κύκλου ζωής τους.
- Να μειώνει την παραγωγή υγρών αποβλήτων.
- Να προστατεύει το θαλάσσιο περιβάλλον κατά τις θαλάσσιες μεταφορές καυσίμων.
- Να προστατεύει το χερσαίο περιβάλλον κατά τη μεταφορά καυσίμων.
- Να ενδυναμώνει την περιβαλλοντική συνείδηση του προσωπικού.
- Να συμμορφώνεται με την περιβαλλοντική νομοθεσία.
- Να μειώνει συνεχώς τις εκπομπές διοξειδίου του άνθρακα.

#### **6.4. Στόχοι – επιδράσεις εταιρικής διακυβέρνησης**

Πάντα πρωτοπόρος και με ευθύνη έναντι των κοινωνικών εταίρων, η ελίν υιοθετεί τις αρχές της εταιρικής διακυβέρνηση διασφαλίζοντας την αξιόπιστη και ηθική λειτουργία της. Ειδικότερα, η εταιρία δεσμεύεται:

- Να εφαρμόζει διαδικασίες για την αποφυγή φαινομένων διαφθοράς και δωροδοκίας.
- Να διασφαλίζει διαδικασίες για την πρόληψη της νομιμοποίησης εσόδων από εγκληματικές δραστηριότητες.
- Να αποφεύγει ενέργειες αντι-ανταγωνιστικής συμπεριφοράς.
- Να αποπληρώνει άμεσα τους φόρους.
- Να παρέχει διαφανείς και αξιόπιστες πληροφορίες στους κοινωνικούς εταίρους της.
- Να διασφαλίζει ισότιμη μεταχείριση μετόχων.
- Να εξασφαλίζει ισότιμες πολιτικές αποδοχών.
- Να ενσωματώνει κριτήρια βιώσιμης ανάπτυξης για να ελαττώσει τους ενδεχόμενους κινδύνους για την εταιρία και τους κοινωνικούς εταίρους της.
- Να διατηρεί ισχυρό και αποτελεσματικό Σύστημα Εσωτερικού Ελέγχου.
- Να συμμορφώνεται πλήρως με τις διεθνείς αποφάσεις και να αποφεύγει τη συνεργασία με χώρες και επιχειρήσεις που υποθάλπουν τη βία και την τρομοκρατία.

#### **7. Δέσμευση προς τους Κοινωνικούς Εταίρους**

Η εταιρία καταβάλλει κάθε δυνατή προσπάθεια ώστε η καθημερινή λειτουργία της να έχει θετικό αντίκτυπο στους συνεργάτες της. Η δέσμευση της αφορά πρωτίστως την ικανοποίηση των προσδοκιών των κοινωνικών εταίρων της και τη δημιουργία διαύλων επικοινωνίας για τη διατήρηση ενός ενεργού και συνεχούς διαλόγου μεταξύ εταιρίας και κοινωνικών εταίρων. Αποτελεσματικό εργαλείο επικοινωνίας αποτελεί η ανάλυση των

στρατηγικών ουσιαστικότητας με το οποίο η εταιρία διαμορφώνει διαδικασίες συμμετοχής των κοινωνικών εταίρων στον σχεδιασμό στρατηγικών προτεραιοτήτων σε θέματα βιώσιμης ανάπτυξης.

## 8. Γενικές έννοιες – διευκρινήσεις

Έννοιες	
<b>Αειφόρος ανάπτυξη (Sustainable Development)</b>	Η ανάπτυξη που ικανοποιεί ταυτόχρονα την οικονομική πρόοδο, την περιβαλλοντική προστασία και την κοινωνική συνοχή.
<b>Στόχοι της Βιώσιμης Ανάπτυξης (ΣΒΑ) – Sustainable Development Goals (SDGs)</b>	Οι στόχοι της βιώσιμης ανάπτυξης αφορούν 17 στόχους που έχουν προταθεί από τα Ηνωμένα Έθνη για την προώθηση των αρχών της αειφόρου/βιώσιμης ανάπτυξης (λ.χ. μηδενική φτώχεια, μηδενική πείνα, ποιοτική εκπαίδευση, υπεύθυνη κατανάλωση και παραγωγή).
<b>Περιβαλλοντικοί στόχοι</b>	Οι στόχοι που θέτει ένας οργανισμός για να βελτιώσει το περιβαλλοντικό αποτύπωμά του και να ελαττώσει τις ενδεχόμενες αρνητικές επιπτώσεις στο φυσικό περιβάλλον.
<b>Οικονομικοί στόχοι</b>	Οι στόχοι που θέτει ένας οργανισμός για την οικονομική βιωσιμότητα, η συμβολή του στο Α.Ε.Π. και η ευθύνη του να ενεργεί ως καλός πολίτης (λ.χ. η πληρωμή φόρων και ασφαλιστικών εισφορών).
<b>Κοινωνικοί στόχοι</b>	Οι στόχοι που θέτει ένας οργανισμός για την προστασία των δικαιωμάτων των εργαζομένων, των συνεργατών και των τοπικών κοινωνιών.
<b>Εταιρική Διακυβέρνηση</b>	Το σύστημα σχέσεων που αναπτύσσει ένας οργανισμός μεταξύ των εργαζομένων, της Διοίκησης, των μετόχων και των κοινωνικών εταίρων με στόχο την αξιοπιστία και τη διαφάνειά του.

**Κοινωνικοί Εταίροι**

Είναι οι ομάδες που επηρεάζονται από τη λειτουργία και επηρεάζουν τη λειτουργία του οργανισμού και αποτελούν άμεσα ή έμμεσα εταίρους του οργανισμού. Τέτοιου τύπου ομάδες είναι οι εργαζόμενοι, η διοίκηση, οι μέτοχοι, οι επενδυτές, οι τράπεζες, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ) και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης.

20/10/2022

Διευθύνων Σύμβουλος

Γιάννης Αληγιζάκης

