



ΣΥΝΟΠΤΙΚΟΣ
ΑΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ
ESG 2023



Περιεχόμενα



Μήνυμα CEO - Εισαγωγή	4
Το Όραμά μας - Αξίες - Στόχοι	6
Με μια ματιά	8
Αλυσίδα αξίας	10
Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης	11
Περιβάλλον	16
Κοινωνία	21
Διακυβέρνηση	28
Επιδόσεις	33

Μήνυμα CEO



Ο Απολογισμός Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG της ελίν για το έτος 2023 αποτελεί μια πλήρη καταγραφή της προόδου μας στα θέματα Βιώσιμης Ανάπτυξης, σε όλο το εύρος της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Ταυτόχρονα, η συγκεκριμένη καταγραφή αποτελεί ένα διαπιστευτήριο των συστηματικών προσπαθειών και της στρατηγικής μας σε θέματα περιβαλλοντικά, κοινωνικά, καθώς και εταιρικής διακυβέρνησης προς όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Παρά τη μεγάλη μεταβλητότητα της αγοράς και το δυσμενές οικονομικό περιβάλλον, το 2023 καταφέραμε να συνεχίσουμε στην οικονομική ανάπτυξη της χώρας με τη δημιουργία περίπου του 1,12%

του ΑΕΠ της χώρας και του 0,054% του εργατικού δυναμικού. Σημείο σταθμός για το έτος αποτελεί η ολοκλήρωση του Φωτοβολταϊκού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στις εγκαταστάσεις μας στον Ασπρόπυργο, υπογραμμίζοντας τη δέσμευσή μας στην υιοθέτηση πράσινων πρακτικών με την είσοδό μας στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Παράλληλα, στα περιβαλλοντικά ζητήματα, καταφέραμε να μειώσουμε σημαντικά την κατανάλωση νερού και ηλεκτρικής ενέργειας σε όλο το φάσμα της λειτουργίας της Εταιρίας μας. Διατηρούμε σταθερά ανθρωποκεντρική προσέγγιση στον τρόπο που λειτουργούμε και το αποδεικνύουμε έμπρακτα, αυξάνοντας αισθητά τις δαπάνες προσωπικού σε σχέση με το 2022 και επενδύοντας στη συνεχή βελτίωση και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων, με αύξηση κατά 254% στις ώρες εκπαίδευσης του προσωπικού μας.

Το 2023 ήταν μια χρονιά στην οποία κυριάρχησε η ανασφάλεια και η γεωπολιτική αστάθεια, με τον πόλεμο στην Ουκρανία και την κρίση στη Μ. Ανατολή, αποτελώντας μια πρόκληση για τη διατήρηση της πορείας μας προς τους ποσοτικούς και ποιοτικούς αναπτυξιακούς στόχους που θέτουμε για τον εαυτό μας. Παρ' όλα αυτά, με τις στρατηγικές αποφάσεις, την ευελιξία και τα «αντανακλαστικά» μας, φροντίσαμε ώστε οι κινήσεις μας να ευνοούν τόσο την επιχειρησιακή μας σταθερότητα όσο και το κοινό καλό. Η δέσμευσή μας για την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης βρίσκεται διαχρονικά υψηλά στην ατζέντα μας. Ως υπεύθυνος εταιρικός πολίτης, καταβάλουμε καθημερινά προσπάθειες για τη δημιουργία θετικού αποτυπώματος στην κοινωνία, το περιβάλλον και τον κλάδο με γνώμονα να συμβάλλουμε στην οικοδόμηση ενός μέλλοντος πιο βιώσιμου.

Η κλιματική αλλαγή και η αντιμετώπιση των συνεπειών της αποτελεί μια πρόκληση που καλούμαστε όλοι μας να λαμβάνουμε υπόψη. Εργαζόμαστε ενεργά προς την κατεύθυνση του μηδενικού αποτυπώματος το 2050 και προσαρμόζομαστε διαρκώς σύμφωνα με τις κανονιστικές αλλαγές, με στόχο να ευθυγραμμιστούμε πλήρως με τους 17 Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών. Υιοθετώντας το Σύστημα Διαχείρισης Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000, υλοποιούμε καταμετρήσεις ανθρακικού αποτυπώματος, προσηλωμένοι στο στόχο μας για σταδιακή μείωσή του. Με συνοδοιπόρους μας τους κοινωνικούς μας εταίρους, εφαρμόζουμε δυναμικές στρατηγικές συνδιαμορφώνοντας τον δρόμο προς την αειφορία.

Ως ένας ενεργειακός Όμιλος, με σεβασμό στον άνθρωπο κι ένα σαφές όραμα για το μέλλον, διασφαλίζουμε την επάρκεια ενέργειας για όλους, παρακολουθώντας συνεχώς το εξελισσόμενο ενεργειακό τοπίο. Η ευθύνη μας προς το περιβάλλον και την κοινωνία καθοδηγεί τη λήψη αποφάσεών μας και ωθεί τις προσπάθειές μας να προσφέρουμε ένα βιώσιμο ενεργειακό μέλλον στις επόμενες γενιές.

Εισαγωγή

Από το 1954, η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ δραστηριοποιείται με επιτυχία στην ελληνική αγορά ενέργειας και καυσίμων. Σήμερα, ως ένας από τους πλέον δυναμικούς ενεργειακούς ομίλους στην Ελλάδα, εταιρεία προσφέρει ολοκληρωμένες λύσεις ενέργειας για καταναλωτές και επιχειρήσεις, ενώ παράλληλα, ως μία από τις μεγαλύτερες ελληνικές εξαγωγικές εταιρείες, αναπτύσσεται με εξωστρέφεια σε 5 ηπείρους και περισσότερες από 45 χώρες.

Η εταιρεία διαθέτει 3 εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων και ορυκτελαίων (στον Ασπρόπυργο, το Βόλο και το Πόρτο Λάγος), 2 εργοστάσια επεξεργασίας στερεών καυσίμων (στον Ασπρόπυργο και στο Βόλο), 3 δεξαμενόπλοια για τη θαλάσσια μεταφορά καυσίμων, πανελλαδικό δίκτυο 580 πρατηρίων και ελεγχόμενο στόλο βυτιοφόρων για τον εφοδιασμό των επαγγελματικών πελατών της, αλλά και για τη διάθεση πετρελαίου θέρμανσης.

Παράλληλα, κατέχει ηγετική θέση στον εφοδιασμό των βιομηχανικών μονάδων με καύσιμα και λιπαντικά, διαθέτει λιπαντικά στα πλοία της ποντοπόρου ναυτιλίας και επενδύει στον εφοδιασμό σκαφών αναψυχής, έχοντας παρουσία στις μεγαλύτερες μαρίνες της Ελλάδος.

Σταθερά προσανατολισμένη στην προώθηση της βιωσιμότητας, η εταιρεία ευθυγραμμίζεται πλήρως με τις προκλήσεις της ενεργειακής μετάβασης και δίνει δυναμικό «παρών» στην αγορά του ηλεκτρικού ρεύματος, του φυσικού αερίου, της ηλεκτροκίνησης και του LNG-CNG.



Όραμα, αποστολή, αξίες και στόχοι

Το όραμά μας

Να αποτελούμε σημείο αναφοράς για τις πρωτοπόρες λύσεις, την άριστη ποιότητα και την άψογη εξυπηρέτηση των πραγματικών αναγκών των πελατών μας.

Να ενδυναμώνουμε συνεχώς την θέση μας στην ελληνική ενεργειακή αγορά διεκδικώντας πρωταγωνιστικό ρόλο.

Να κατέχουμε μια από τις πρώτες θέσεις κερδοφορίας ανάμεσα στις εταιρείες του κλάδου.

Να συμβάλλουμε στην προκοπή της χώρας μας με εντιμότητα και ουσιαστικές δράσεις κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης.

Η φήμη μας να ξεπερνά τα επιχειρηματικά όρια της δράσης μας.

Οι αξίες μας

Σεβασμός: Επιχειρούμε με ήθος, ακεραιότητα και ειλικρίνεια.

Υπευθυνότητα: Αναπτυσσόμαστε με ευθύνη και ευαισθησία απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον

Πρωτοπορία: Ενισχύουμε τη δημιουργικότητα, την παραγωγικότητα και τη συνεχή βελτίωση

Εμπιστοσύνη: Στηριζόμαστε στο ομαδικό πνεύμα και τη συνεργασία όλων

Ποιότητα: Εστιάζουμε στο αποτέλεσμα και εφαρμόζουμε ελέγχους σε συνεργασία με Ανεξάρτητους Παγκόσμιους Φορείς Πιστοποίησης σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα

Αξιοκρατία: Κρίνουμε με αξιοκρατία

Οι στόχοι μας

Ηθική και δίκαιη οικονομική πρόοδό της και της κοινωνίας

τόσο της Εταιρίας, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας με τη δημιουργία ισόρροπου κοινωνικού αποτυπώματος για όλους τους κοινωνικούς εταίρους

Σεβασμός της τοπικής κοινωνίας

με την προώθηση στοχευμένων περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων για την προστασία των τοπικών φυσικών πόρων και της τοπικής κουλτούρας.

Αδιάλειπτη προώθηση νέων καινοτομιών, δημιουργία περιβαλλοντικής συνείδησης/κουλτούρας και ανάπτυξη κοινωνικής/περιβαλλοντικής καινοτομίας

Διάδοση των αρχών της αειφόρου

ανάπτυξης κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας και σε όλους τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρεία

Εναρμόνιση των αρχών της Εταιρικής Διακυβέρνησης

με την αρχή της δημιουργίας οικονομικού οφέλους

Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος

με την επένδυση ποικίλων περιβαλλοντικών προγραμμάτων που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση του εταιρικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις της κείμενης περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

Προστασία και σεβασμός των εργαζομένων

με την εκπαίδευση τους, προστασία της Υγείας και της ασφάλειας τους, την προώθηση του ομαδικού πνεύματος, την ενίσχυση της δημιουργικότητας, τη διασφάλιση της αξιοκρατίας και τη συμμόρφωση με διάφορους κώδικες ηθικής και εργατικής δεοντολογίας.



Με μία ματιά

Περιβάλλον



2,85 ML

Συνολική Κατανάλωση Νερού



5,23 TJ

Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας

1.986,7 tn

Score 1 και Score 2



4%

Μείωση MWh/εργαζόμενο

Κοινωνία



61

Γυναίκες εργαζόμενες



14

Δράσεις κοινωνικού χαρακτήρα



0

Θανατηφόρα ατυχήματα



2.198

Ώρες Εκπαίδευσης υπαλλήλων

Διακυβέρνηση



2.463 € εκ.

Κύκλος Εργασιών



1,12%

Συνεισφορά στο ΑΕΠ της Ελλάδας



6,73%

Αύξηση των δαπανών προσωπικού



45

Χώρες δραστηριοποίησης

Κοινωνικό Αποτύπωμα

2022

Κοινωνικό Αποτύπωμα

310.072.000 €

• Δαπάνες προσωπικού
10.282.000 €

• Δαπάνες Δημοσίου
276.296.000 €

• Δαπάνες τραπεζών
9.547.000 €

• Σύνολο επιχειρήσεων
13.947.000 €

2023

Κοινωνικό Αποτύπωμα

294.066.000 €

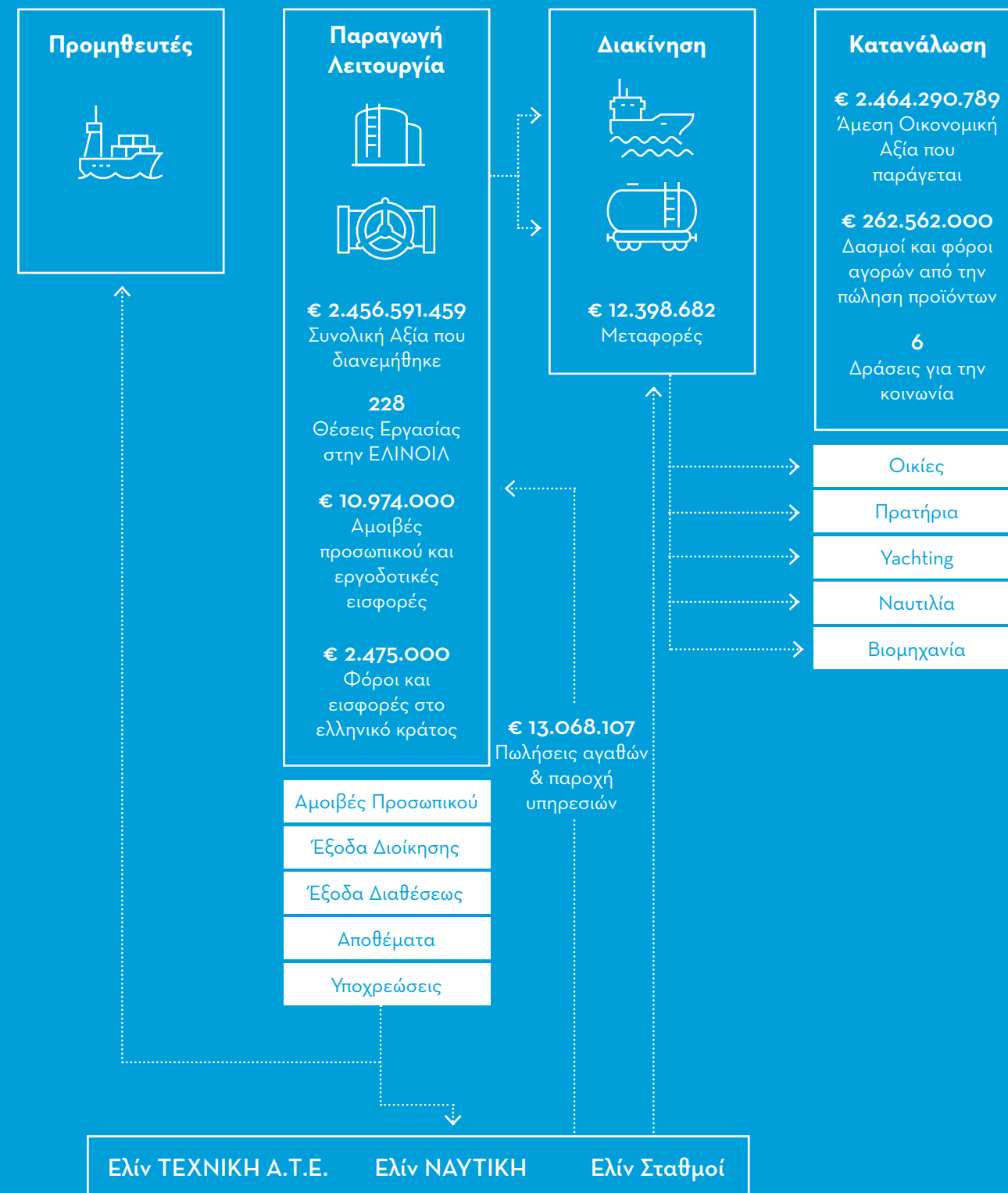
• Δαπάνες προσωπικού
10.974.000 €

• Δαπάνες Δημοσίου
265.038.000 €

• Δαπάνες τραπεζών
10.355.000 €

• Σύνολο επιχειρήσεων
7.699.000 €

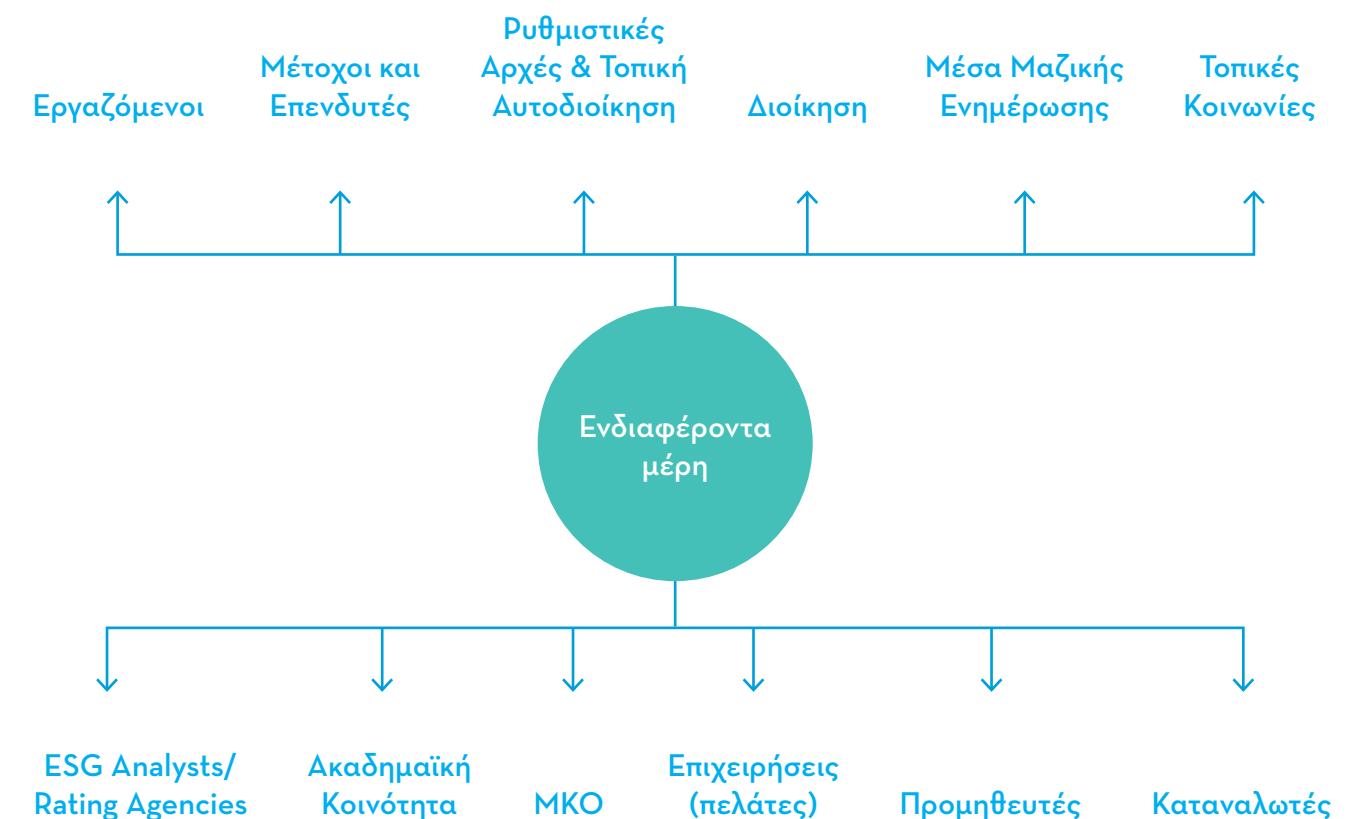
Αλυσίδα Αξίας



Στρατηγική Βιώσιμης Ανάπτυξης

Οι σχέσεις και η συνεργασία της ΕΛΙΝΟΙΛ με τις ομάδες των Κοινωνικών Εταίρων της αποτελούν δομικά στοιχεία της στρατηγικής της για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη. Συμβάλλουν στην περαιτέρω κατανόηση επιδράσεων των δραστηριοτήτων της, καθώς και στην προσπάθεια της Εταιρείας να ανταποκρίνεται με συνέπεια στις προσδοκίες των Κοινωνικών Εταίρων της χτίζοντας αμοιβαίες σχέσεις εμπιστοσύνης μαζί τους.

Ενδιαφερόμενα Μέρη



Μέσω της ιεράρχησης των Ουσιαστικών θεμάτων, η ΕΛΙΝΟΙΛ εμπλουτίζει και διαμορφώνει τη στρατηγική προς την Βιώσιμη Ανάπτυξη, με στόχο να λειτουργεί υπεύθυνα σε όλο το εύρος της δραστηριότητας της, σε τοπικό, εθνικό και διεθνές επίπεδο. Στο πλαίσιο αυτό, προσδιόρισε τα Ουσιαστικά Θέματα που απορρέουν από τη λειτουργία της στα πλαίσια εκπόνησης του τελευταίου Απολογισμού Βιώσιμης Ανάπτυξης ESG 2022-2023.



ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

1 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΦΤΩΧΕΙΑ	- Άμεση εξόφληση φόρων - Αποφυγή φαινομένων φοροαποφυγής. - Δαπάνες στο προσωπικό για την αντιμετώπιση οικονομικών προβλημάτων. - Χορηγίες στις τοπικές κοινότητες για την αντιμετώπιση θεμάτων φτώχειας.
2 ΜΗΔΕΝΙΚΗ ΠΕΙΝΑ	- Χορηγίες για πολιτισμικά θέματα. - Διασφάλιση των θέσεων εργασίας. - Δημιουργία νέων θέσεων εργασίας στις τοπικές κοινωνίες.
3 ΚΑΛΗ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ	- Διασφάλιση ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος. - Διασφάλιση της υγείας των εργαζομένων. - Μείωση των εκπεμπόμενων ρύπων και αποβλήτων για την προστασία της υγείας των εργαζομένων αλλά και των τοπικών κοινωνιών.
4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	- Προγράμματα εκπαίδευσης των εργαζομένων. - Συνεργασίες με εκπαιδευτικά ιδρύματα για την προώθηση της έρευνας και της εκπαίδευσης των εργαζομένων.
5 ΙΣΟΤΗΤΑ ΤΩΝ ΦΥΛΩΝ	- Διαδικασίες αποφυγής διακρίσεων στον χώρο εργασίας. - Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων των εργαζομένων. - Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή φαινομένων παιδικής εργασίας και συμμετοχής των γυναικών σε ανώτατες διοικητικές θέσεις.
6 ΚΑΘΑΡΟ ΝΕΡΟ ΚΑΙ ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ	- Διασφάλιση διαδικασιών για τη διαχείριση υδατικών πόρων. - Υιοθέτηση τεχνικών διαχείρισης υδατικών πόρων εντός της εταιρίας. - Υιοθέτηση των τεχνικών προστασίας των υδατικών αποδεκτών κοντά στις εγκαταστάσεις της εταιρίας.
7 ΦΘΙΝΗ ΚΑΙ ΚΑΘΑΡΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	- Διαδικασίες διασφάλισης δικαιότερων τιμών για τους καταναλωτές. - Διαδικασίες αποκάλυψης μη παραπλανητικών πληροφοριών για τους καταναλωτές σε θέματα ενέργειας.
8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ	- Διαδικασίες για τη διασφάλιση δίκαιων αμοιβών του προσωπικού. - Διαδικασίες δίκαιων και ίσων αμοιβών μεταξύ γυναικών και ανδρών. - Ενέργειες για την ανάπτυξη της τοπικής και εθνικής οικονομίας.
9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ	- Επενδύσεις που συμβάλλουν στην ανάπτυξη των υποδομών. - Επενδύσεις για την ανάπτυξη καινοτόμων προϊόντων.



- Διασφάλιση διαδικασιών για την αποφυγή ανισοτήτων μεταξύ των εργαζομένων.
- Διασφάλιση διαδικασιών για τη δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τα φαινόμενα ανισοτήτων στην Εταιρεία



- Διαδικασίες μείωσης εκπεμπόμενων ρύπων στις τοπικές κοινωνίες.
- Συστάσεις για τη χρήση των μέσων μαζικής μεταφοράς.
- Συμμετοχή στην προσπάθεια των τοπικών κοινωνιών να δημιουργήσουν χώρους πρασίνου.



- Διαδικασίες επιλογής προμηθευτών με περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια.
- Διαδικασίες ενημέρωσης των κοινωνικών εταίρων για τις εταιρικά υπεύθυνες στρατηγικές της εταιρίας.
- Διαδικασίες βελτίωσης του περιβαλλοντικού αποτυπώματος της εταιρίας.



- Τεχνικές καταγραφής και μείωσης του αποτυπώματος άνθρακα της εταιρίας.
- Σχεδιασμός προϊόντων με χαμηλότερο αντίκτυπο στην κλιματική αλλαγή.



- Διαδικασίες αποφυγής ατυχημάτων κατά τις θαλάσσιες μεταφορές καυσίμων.
- Διαδικασίες αποφυγής υποβάθμισης υδάτων από τη λειτουργία της εταιρίας.



- Διαδικασίες προστασίας της βιοποικιλότητας κοντά στις εγκαταστάσεις της εταιρίας.
- Διαδικασίες προστασίας της βιοποικιλότητας κατά τις χερσαίες μεταφορές καυσίμων.



- Διασφάλιση διαδικασιών δημοσιοποίησης πληροφοριών για τις ενέργειες της εταιρίας που συμβάλλουν στη διαφάνεια, στην προώθηση δημοκρατικών διαδικασιών και στον σεβασμό των θεσμών.



- Διασφάλιση διαδικασιών συνεργασίας με κάθε κοινωνικό εταίρο για την προώθηση των 17 ΣΒΑ.
- Δημοσιοποίηση πληροφοριών σχετικά με τις ενέργειες της εταιρίας για την προώθηση των 17 ΣΒΑ.

Κατά το 2023, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου πραγματοποίησε αξιολόγηση των στρατηγικών, λειτουργικών και χρηματοοικονομικών κινδύνων, που ενδέχεται να επηρεάσουν τη λειτουργία και τις οικονομικές καταστάσεις του. Αυτοί οι κίνδυνοι παρακολουθούνται στενά σε όλα τα επίπεδα του Ομίλου, με τη διαχείριση κινδύνων να ενσωματώνεται στις καθημερινές δραστηριότητες και την κατανομή ρόλων και ευθυνών να είναι σαφής.

Η διαδικασία διαχείρισης κινδύνων της ΕΛΙΝΟΙΑ



Περιβάλλον



Η Περιβαλλοντική Επίδοση της Εταιρείας



108,5 tn

Παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων



3.631,2 kg

Εκπομπές NOx



1.986,7 tn

Συνολικές εκπομπές CO2 eq



2,85 ML

Συνολική κατανάλωση νερού



5,23 TJ

Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας εντός του οργανισμού



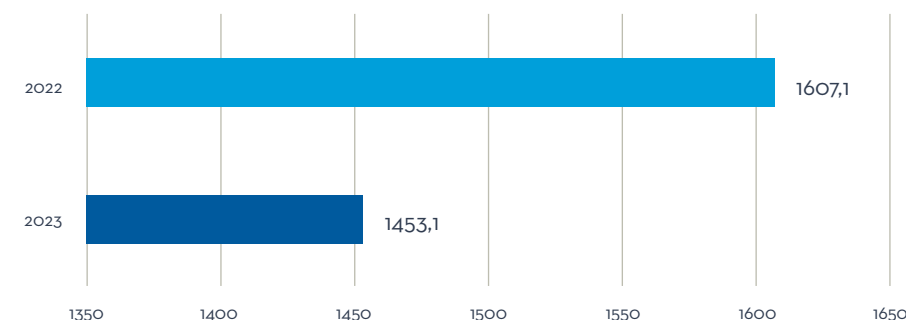
33,9m³

Υγρών αποβλήτων

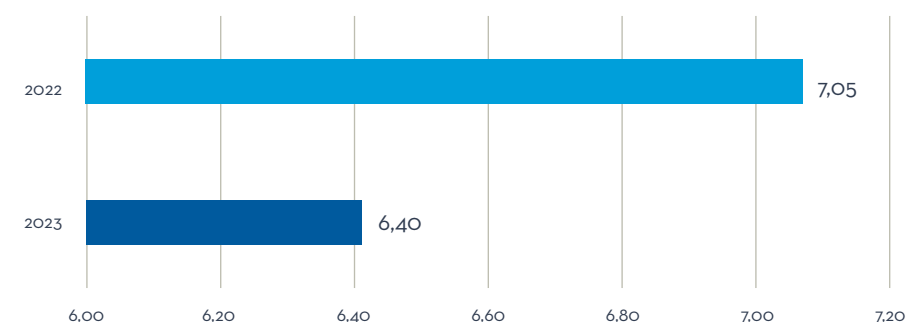
Διαχείριση Ενέργειας και Εκπομπών Άνθρακα

Η συνολική Ηλεκτρική Κατανάλωση στις εγκαταστάσεις της ΕΛΙΝΟΙΛ παρουσίασε μείωση το 2023, σε σχέση με το 2022, της τάξης του **9,5%**. Εξίσου μειωμένος προέκυψε και ο δείκτης που αφορά την Ετήσια Ηλεκτρική Κατανάλωση/Εργαζόμενο, ο οποίος μειώθηκε κατά **4%**.

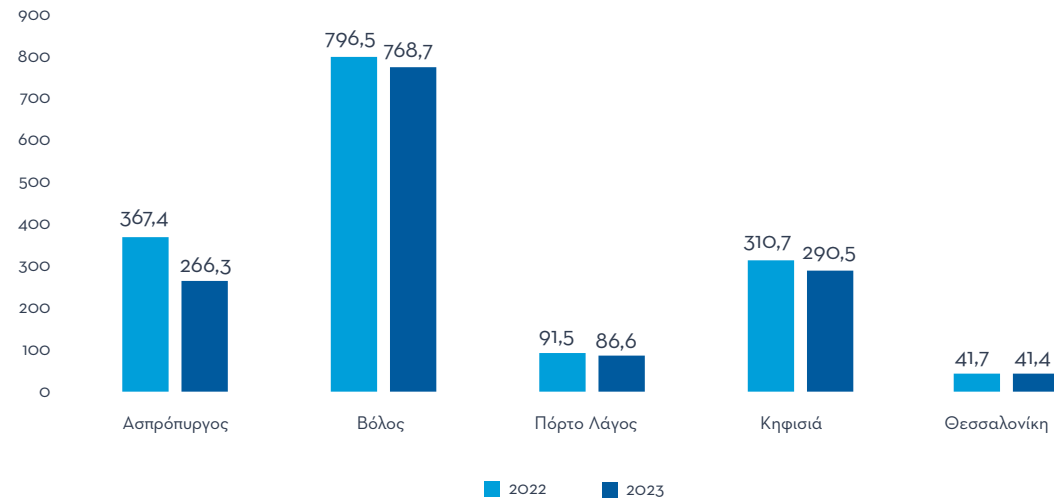
Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)



Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας (MWh)/ εργαζόμενο



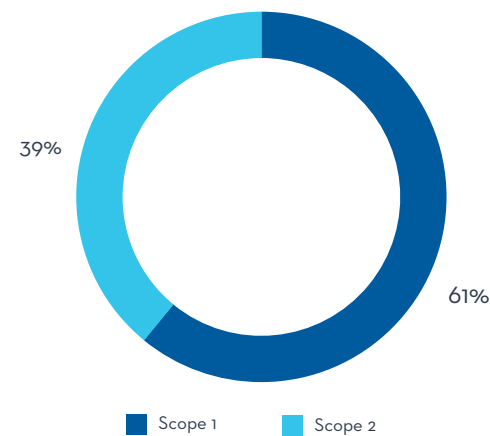
Ετήσια Κατανάλωση Ηλεκτρικής Ενέργειας στις εγκαταστάσεις της ΕΛΙΝΟΙΛ 2022-2023 (MWh)



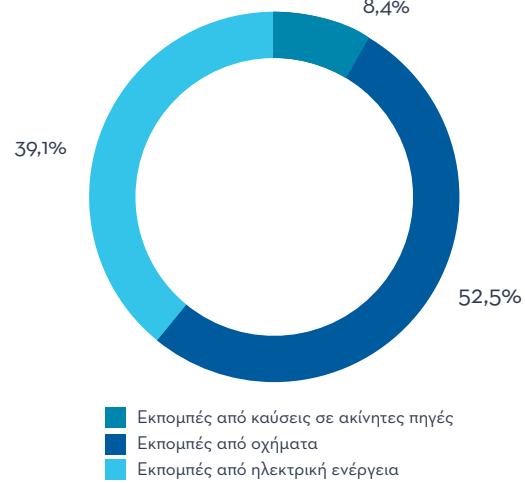
Σύμφωνα με το άρθρο 20 του Εθνικού Κλιματικού Νόμου Ν.4936/2022) η ΕΛΙΝΟΙΛ έχει προχωρήσει σε εκπόνηση Εκθέσεων Ανθρακικού Αποτυπώματος για το 2022 και το 2023, σύμφωνα με συγκεκριμένη μεθοδολογία.

- ISO 14064-1:2018 Greenhouse gases - Part 1
- Greenhouse Gas Protocol, WRI (GHG Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard, Revised Edition, and GHG Protocol Project Quantification Standard).

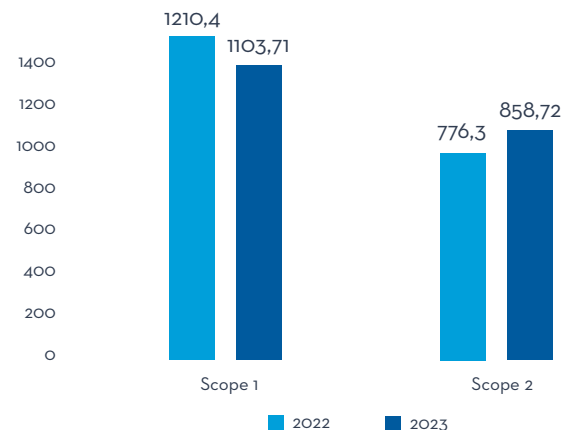
Εκπομπές GHG Scope 1 & 2 (tn CO₂ eq)



Εκπομπές ανά κατηγορία (tn CO₂ eq)

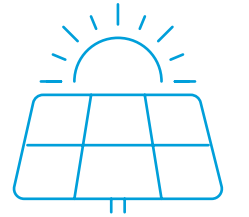


Εκπομπές Scope 1 & 2 ανά έτος αναφοράς (tn CO₂ eq)



Επενδύσεις σε Ανανεώσιμες Πηγές Ενέργειας και Ευκαιρίες στην Καθαρή Τεχνολογία

Το 2023 ολοκληρώθηκε η κατασκευή ενός Φωτοβολταϊκού Σταθμού Παραγωγής Ηλεκτρικής Ενέργειας στην περιοχή του Ασπρόπυργου ισχύος 114kW. Με τον τρόπο αυτό, η ΕΛΙΝΟΙΛ αξιοποιεί τα οφέλη από τη χρήση Ανανεώσιμων Πηγών Ενέργειας και μειώνει το αποτύπωμά της στο περιβάλλον, αναφορικά με τη συγκεκριμένη κατηγορία εκπομπών.



114 kW

Ισχύς Φωτοβολταϊκού Σταθμού στον Ασπρόπυργο

Διαχείριση Αποβλήτων και Κυκλική Οικονομία

Η επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση υλικών σε όλο το φάσμα των δραστηριοτήτων της αποτελεί προτεραιότητα. Για τα απορρίμματα που δεν μπορούν να επαναχρησιμοποιηθούν ή να ανακυκλωθούν, ακολουθείται η διάθεση μέσω πιστοποιημένων φορέων διαχείρισης, σύμφωνα με τις ισχύουσες νομοθετικές απαιτήσεις.

Κατά το 2023 παράχθηκαν:



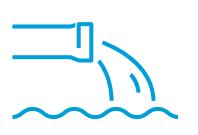
108,5 tn

Παραγόμενων επικίνδυνων αποβλήτων



0,69tn

Μη επικίνδυνων αποβλήτων προς ανακύκλωση



33,89 m³

Διάθεση υγρών αποβλήτων

Η συνολική χρήση υλικών ανά κατηγορία για τις συσκευασίες των λιπαντικών που προωθήθηκαν στην αγορά μειώθηκε το έτος 2023 κατά 2.59%.

Υλικό Συσκευασίας	2022	2023
Τεμάχια		
Πλαστικό	433.727	407.939
Χαρτί	17.069	16.016
Σίδηρος	792	931
Ξύλο	907	1.118
Λοιπά	423.952	409.758
Σύνολο	876.447	853.762

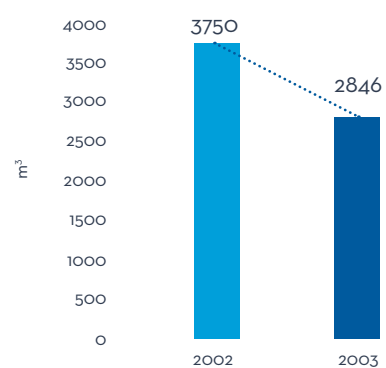
Βιοποικιλότητα

Στις περιοχές στις οποίες η ΕΛΙΝΟΙΛ διαθέτει εγκαταστάσεις γραφείων δεν προκαλείται κάποια επίπτωση στην τοπική χλωρίδα και πανίδα. Στις εγκαταστάσεις που διατηρεί και λειτουργεί στους νομούς Μαγνησίας και Κιλκίς, οι επηρεαζόμενες εκτάσεις περιορίζονται εντός αυτών.

Διαχείριση Νερού

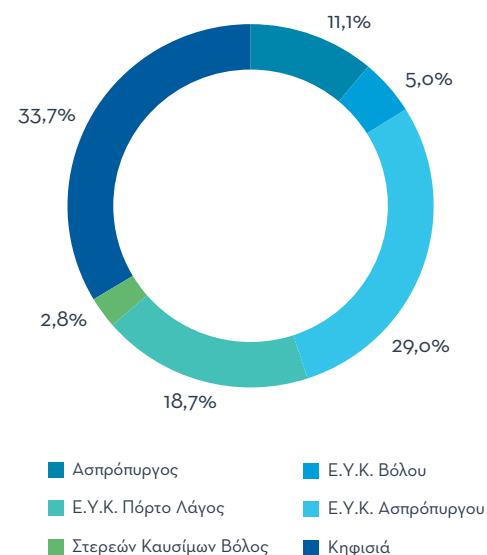
Η Εταιρεία, στο πλαίσιο της δέσμευσής της για βιώσιμη διαχείριση των φυσικών πόρων, κατέγραψε σημαντική μείωση στην κατανάλωση νερού κατά το έτος 2023. Συγκεκριμένα, η κατανάλωση νερού μειώθηκε κατά 24% σε σύγκριση με το έτος 2022.

Συνολικές καταναλώσεις νερού ανά έτος



Η κατανάλωση νερού ποικίλλει σημαντικά μεταξύ των διαφορετικών εγκαταστάσεων της εταιρείας. Η εγκατάσταση με το μεγαλύτερο ποσοστό κατανάλωσης νερού αφορά τα γραφεία στην Κηφισιά, αντιπροσωπεύοντας το 33,7% της συνολικής χρήσης νερού.

Ποσοστά κατανάλωσης νερού ανά εγκατάσταση



Κοινωνία



Η Κοινωνική Επίδοση της Εταιρείας



26,8%
Γυναίκες εργαζόμενες



19
Νέες προσλήψεις



0
Θανατηφόρα ατυχήματα



0
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία



+254%
Αύξηση των ωρών εκπαίδευσης

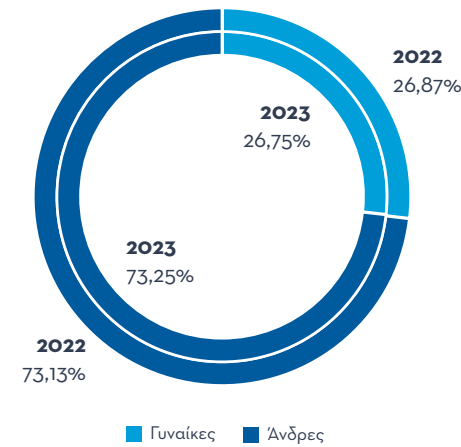


34,3%
Μείωση της κινητικότητας των εργαζομένων

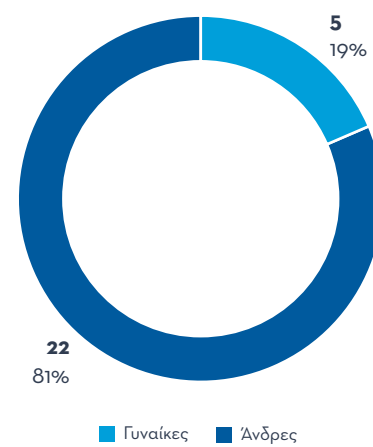
Κατανομή Ανθρώπινου Δυναμικού

Η Εταιρεία δεσμεύεται πλήρως στην προώθηση της διαφορετικότητας, της ισότητας και της συμπερίληψης, αναγνωρίζοντας τη σημασία αυτών των αξιών για την ευημερία και την προσωπική και επαγγελματική ανάπτυξη των εργαζομένων της.

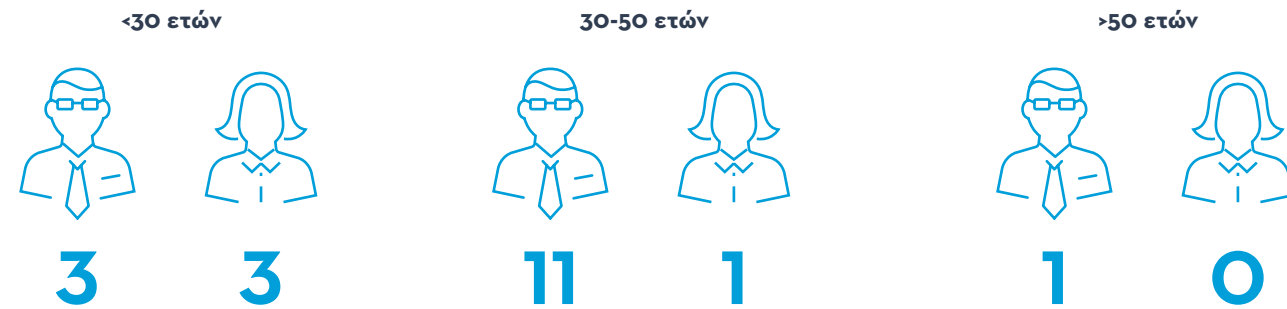
Ποσοστιαία κατανομή εργαζομένων ανά φύλο



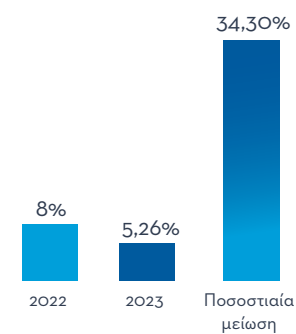
Κατανομή Ανδρών - Γυναικών σε Διευθυντικές Θέσεις



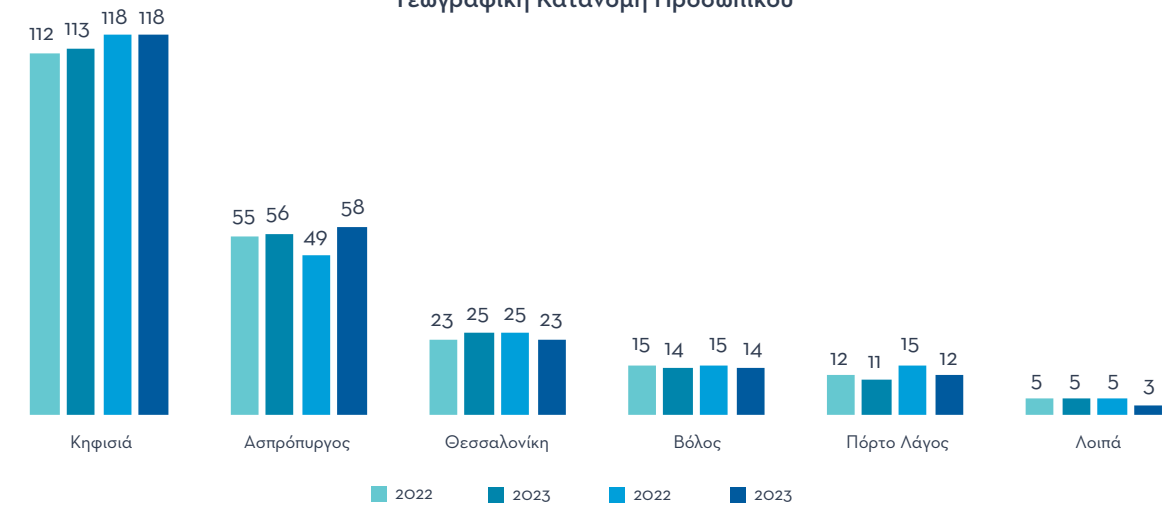
Κατανομή Νέων Προσλήψεων ανά Φύλο και Ηλικία 2023



Κινητικότητα Εργαζομένων



Γεωγραφική Κατανομή Προσωπικού



Εκπαίδευση Προσωπικού

Η Εταιρεία, αναγνωρίζοντας το ταχέως εξελισσόμενο τεχνολογικό και επιχειρηματικό περιβάλλον, επενδύει στην εκπαίδευση του ανθρώπινου δυναμικού της. Αυτή η επένδυση ενισχύει την παραγωγικότητα, την απόδοση και την αυτοπεποίθηση των εργαζομένων, εξασφαλίζοντας ότι είναι εξοπλισμένοι με τις απαραίτητες γνώσεις και δεξιότητες. Τα προγράμματα εκπαίδευσης τους κρατούν ενημερωμένους με τις τελευταίες τεχνολογίες και τάσεις, κάνοντας την Εταιρεία πιο ευέλικτη και ικανή να ανταποκρίνεται στις αλλαγές της αγοράς. Η δέσμευση για συνεχή ανάπτυξη, την καθιστά έναν εργοδότη που επενδύει στην ευημερία και την επαγγελματική εξέλιξη των εργαζομένων της.



54

Εκπαιδευτικά Προγράμματα



€ 45.492

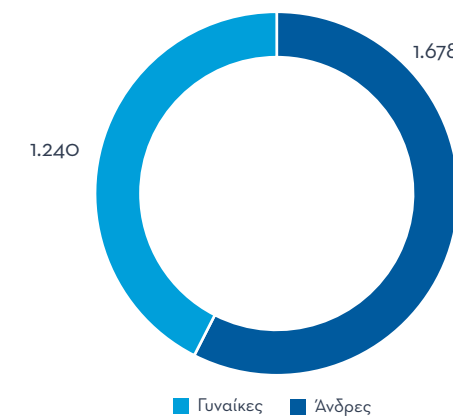
Συνολική Δαπάνη Εκπαίδευσης



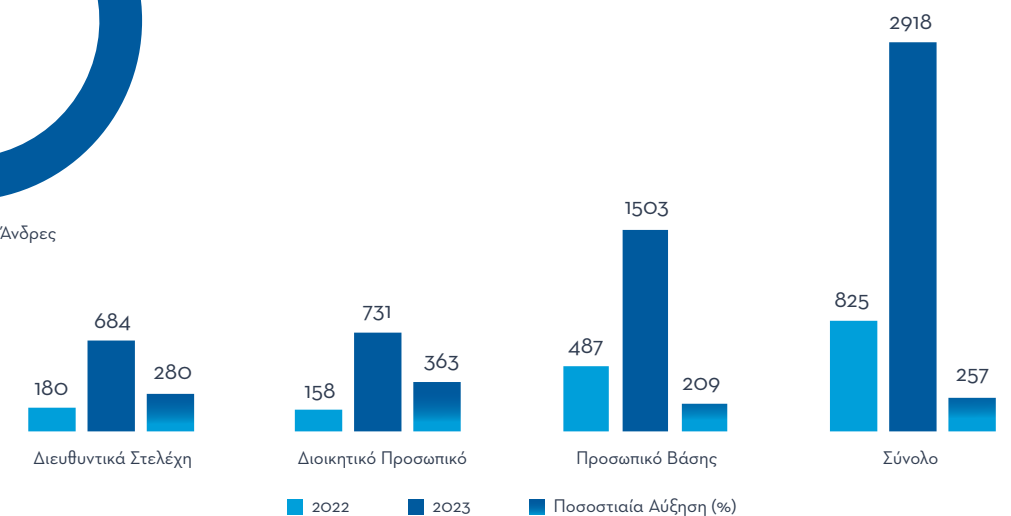
+254%

Ώρες Εκπαίδευσης σε σχέση με το 2022

Ώρες Εκπαίδευσης ανά φύλο



Ώρες Εκπαίδευσης Ανθρώπινου Δυναμικού ανά Βαθμίδα Ιεραρχίας



Υγεία και Ασφάλεια

Οι εργαζόμενοι της ΕΛΙΝΟΙΑ αποτελούν τον πυρήνα της επιτυχίας της εταιρείας, που προσφέρει ένα σύγχρονο και ασφαλές εργασιακό περιβάλλον, εστιάζοντας στην προστασία των ανθρώπινων δικαιωμάτων. Η Εταιρεία εφαρμόζει το διεθνές πρότυπο ISO 45001:2018 για την υγεία και ασφάλεια στην εργασία, ενώ επενδύει συνεχώς σε προληπτικά μέτρα και εκπαιδεύσεις για την ελαχιστοποίηση των κινδύνων. Επιπλέον, οι τεχνικοί ασφαλείας και οι γιατροί εργασίας επισκέπτονται τακτικά τις εγκαταστάσεις για την παροχή καθοδήγησης και την εφαρμογή απαραίτητων μέτρων ασφαλείας.



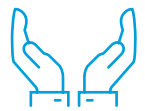
Καταγεγραμμένοι
τραυματισμοί που σχετίζονται
με την εργασία το 2023



Θανατηφόρα Ατυχήματα
το 2023

Κοινωνικές Δράσεις

Η Εταιρεία ολοκλήρωσε τον πρώτο χρόνο λειτουργίας του πολύπλευρου Προγράμματος Εταιρικής Υπευθυνότητας, «ώθηση». Με πυξίδα τις αρχές και τις αξίες της, η Εταιρεία προσέφερε απλόχερα αλληλεγγύη και αγάπη κάνοντας πράξη τη δέσμευσή της να θέτει τον άνθρωπό και το περιβάλλον στο επίκεντρο των δράσεών της. Πιο συγκεκριμένα, το 2023 η Εταιρεία μέσω του προγράμματος «ώθηση» πέτυχε τις ακόλουθες επιδόσεις:



4.017

Άτομα υποστηρίχθηκαν συνολικά



14

Δράσεις Συνολικά



62

Περιοχές Κάλυψης



517

Δρομολόγια για διανομή
πακέτων στήριξης



44

Εθελοντές



23.590

Άτομα υποστηρίχθηκαν σε
έκτακτες ανάγκες το 2023

Πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητας



Η ΕΛΙΝΟΙΑ παρουσίασε το 2023 το νέο πρόγραμμα Εταιρικής Υπευθυνότητάς της, «ώθηση». Βασισμένο στις αξίες που χαρακτηρίζουν διαχρονικά την Εταιρεία, το πρόγραμμα περιλαμβάνει πρωτοβουλίες που ανταποκρίνονται σε καίριες κοινωνικές ανάγκες και συμβάλλουν στην ευημερία της κοινωνίας, εστιάζοντας σε τρεις βασικούς πυλώνες:

- Υποστήριξη των τοπικών κοινωνιών: Δίνει έμφαση στην ενίσχυση των περιοχών στις οποίες δραστηριοποιείται, υλοποιώντας δράσεις που συμβάλλουν στην ανάπτυξη και πρόοδό τους.
- Μέριμνα για το περιβάλλον: Υλοποιεί πρωτοβουλίες με στόχο την ενίσχυση της προστασίας του περιβάλλοντος και την προώθηση της βιώσιμης ανάπτυξης.
- Ενίσχυση του αθλητισμού: Στήριζει τον αθλητισμό, αναγνωρίζοντας τη σημασία του ως καταλύτη ανάδειξης θετικών προτύπων για τη νέα γενιά.

Στο πλαίσιο του προγράμματος «ώθηση», η ΕΛΙΝΟΙΑ δημιούργησε επίσης ομάδα εθελοντισμού, προσκαλώντας τους εργαζομένους της να συμμετάσχουν ενεργά σε εθελοντικές δράσεις, με στόχο την καλλιέργεια κουλτούρας αλληλεγγύης και προσφοράς στην κοινωνία.

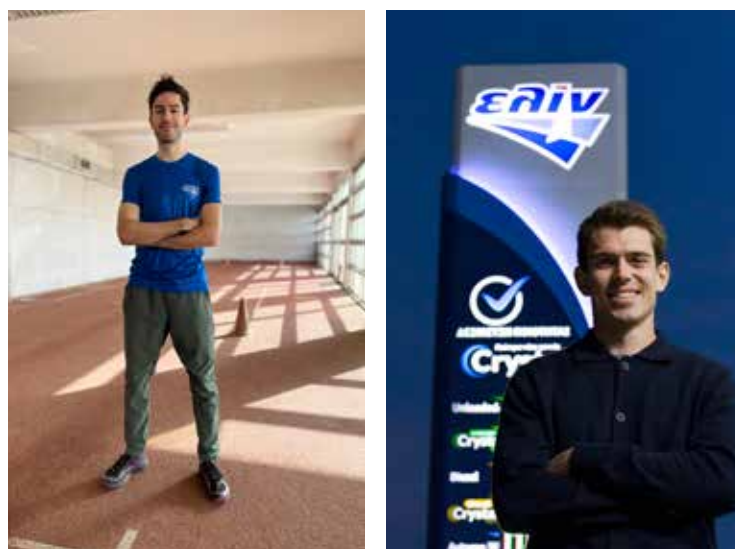
ώθηση στο Περιβάλλον

Η ΕΛΙΝΟΙΑ σε συνεργασία με την Aegean Rebreath υλοποιεί το πρωτοποριακό πρόγραμμα ευαισθητοποίησης και εκπαίδευσης κατά των θαλάσσιων ρυπάνσεων, «Καμία πηγή ρύπανσης δεν είναι ασήμαντη». Η πρωτοβουλία περιλαμβάνει επισκέψεις σε τέσσερα νησιά του Δικτύου Μπλε Δήμων, τη Σαντορίνη, την Αλόνησο, τη Λευκάδα και τον Πόρο. Κατά τις επισκέψεις στελεχών της Εταιρείας και του Οργανισμού πραγματοποιήθηκε δωρεά αντιρρυπαντικού εξοπλισμού και υποστηρίχθηκαν οι τοπικοί αλιείς και τα λιμενικά ταμεία, μέσα από εκπαιδευτικά σεμινάρια για τη σωστή χρήση του εξοπλισμού και την αποτελεσματική προστασία του θαλάσσιου οικοσυστήματος.



ώθηση στον Αθλητισμό

Επί σειρά ετών, η Εταιρεία υποστηρίζει το έργο της Ελληνικής Ολυμπιακής Επιτροπής. Παράλληλα, στηρίζει χορηγικά τους κορυφαίους αθλητές στίβου, Μίλτο Τεντόγλου, Χρυσό Ολυμπιονίκη και Στέλιο Μαλακόπουλο, Παραολυμπιονίκη και Παγκόσμιο Πρωταθλητή στην προετοιμασία τους για τους Ολυμπιακούς Αγώνες 2024, καθώς και στις συμμετοχές τους σε αθλητικές διοργανώσεις.



ώθηση στην Κοινωνία

Η Εταιρεία συμβάλλει ως «Υποστηρικτής Μετακίνησης» στην προσπάθεια της Humanity Greece, καλύπτοντας τα πάγια έξοδα του Εθελοντικού Συντονιστικού Κέντρου της και τις ανάγκες σε καύσιμα των οχημάτων των εθελοντών της. Επιπλέον, η εθελοντική ομάδα της Εταιρείας συμμετέχει στην κοινωνική κουζίνα του οργανισμού καθώς και αποστολή πακέτων στήριξης σε ευάλωτες κοινωνικές ομάδες, σε περιπτώσεις έκτακτων αναγκών.

Καλύπτει τα έξοδα δύο Κινητών Μονάδων Υποστήριξης (MSU) της Emphasis Non-Profit. Εργαζόμενοι της Εταιρείας, μετά από εξειδικευμένες εκπαιδεύσεις στο streetwalking από τα μέλη του Οργανισμού, βγαίνουν τακτικά στο πεδίο και περπατούν στους δρόμους της Αθήνας, προσφέροντας είδη πρώτης ανάγκης σε ευάλωτους συμπολίτες μας που βρίσκονται σε αστεγία.

Υποστηρίζει έμπρακτα το έργο του Make A Wish, εκπληρώνοντας τρεις ευχές παιδιών που πάσχουν από σοβαρές ασθένειες, ενώ οι εργαζόμενοί της συμμετέχουν εθελοντικά στο τύλιγμα των Χριστουγεννιάτικων δώρων για τα παιδιά του Οργανισμού.

Η Εταιρεία υποστηρίζει επίσης, τη δράση «Προστατευόμενο Πόστο» του περιοδικού δρόμου Σχεδία, η οποία στοχεύει στην ενίσχυση του εισοδήματος των πωλητών. Μέσα από τη δημιουργία ενός ασφαλούς σημείου πώλησης, υποδέχεται τους διαπιστευμένους πωλητές του περιοδικού οι οποίοι αναλαμβάνουν για μία μέρα το πόστο τους στα γραφεία της. Ταυτόχρονα, εργαζόμενοί της συμμετέχουν εθελοντικά ανά τακτά χρονικά διαστήματα στη δράση «Πωλητής για μία ώρα», δίνοντας ώθηση στις προσπάθειες του περιοδικού για επανένταξη στον κοινωνικό ιστό των αστέγων και κοινωνικά αποκλεισμένων συνανθρώπων μας.

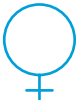
Κάθε χρόνο, η ΕΛΙΝΟΙΑ πραγματοποιεί εθελοντική αιμοδοσία στα γραφεία της, κάνοντας πράξη την αλληλεγγύη μαζί με τους ανθρώπους της και προσφέροντας το πιο πολύτιμο δώρο, αυτό της ζωής, σε όσους το έχουν ανάγκη.



Διακυβέρνηση



Η Κοινωνική Επίδοση της Εταιρείας

 **14%**
Ποσοστό γυναικών στο Δ.Σ.

 **18**
Πολιτικές / Κώδικες

 **0**
Περιστατικά διαφθοράς / δωροδοκίας

 **7**
Μέλη Δ.Σ.

 **4**
Συστήματα ISO

 **2**
Επιτροπές



Κώδικες & Πολιτικές

1. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
2. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
3. Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
4. Πολιτική Αποδοχών
5. Πολιτική Κανονιστικής Συμμόρφωσης
6. Κώδικας Δεοντολογίας
7. Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας
8. Πολιτική Περιβάλλοντος
9. Πολιτική Ποιότητας
10. Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας
11. Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης
12. Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
13. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
14. Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
15. Πολιτική Αποφυγής Σύγκρουσης Συμφερόντων
16. Πολιτική Διαχείρισης Αναφορών και Καταγγελιών
17. Πολιτική Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
18. Πολιτική COOKIES



Πιστοποιήσεις

ISO 9001:2015
ISO 14001:2015
ISO 45001:2018
ISO 26000:2010

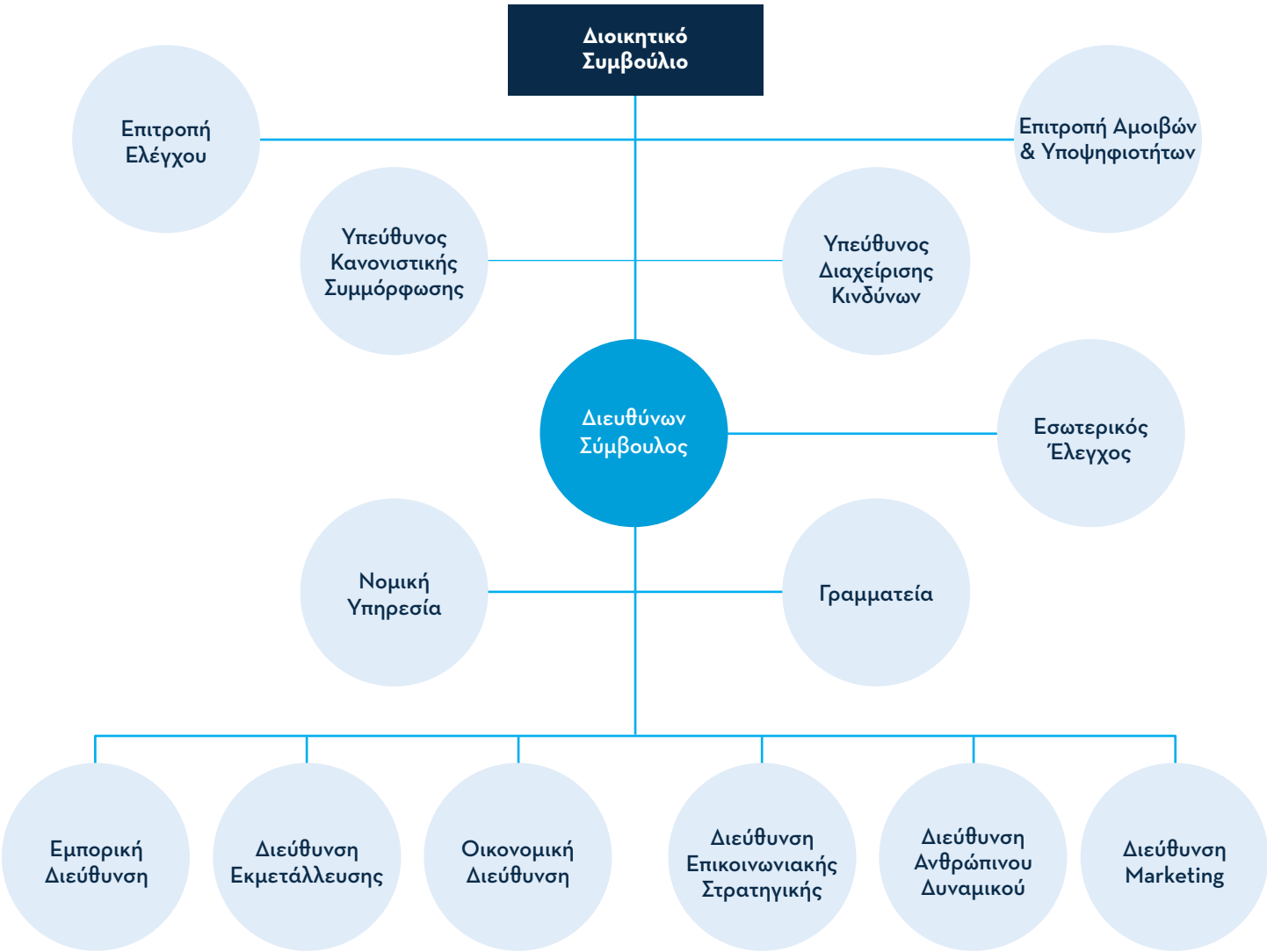
Ένα καλό σύστημα εταιρικής διακυβέρνησης επιτρέπει την παρακολούθηση της στρατηγικής και τον έλεγχο των στελεχών από το Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.), το οποίο περιλαμβάνει εκτελεστικά και μη εκτελεστικά μέλη. Το Δ.Σ. της ΕΛΙΝΟΙΑ, επταμελές με πλειοψηφία μη εκτελεστικών μελών, έχει ως στόχο την προάσπιση των εταιρικών συμφερόντων και την ενίσχυση της μακροχρόνιας οικονομικής αξίας της εταιρείας.

Διοικητικό Συμβούλιο ΕΛΙΝ

Αληγιζάκης Ιωάννης • Πρόεδρος Δ.Σ. & Διευθύνων Σύμβουλος - Εκτελεστικό μέλος
Πολίτης Κωνσταντίνος • Αντιπρόεδρος Δ.Σ. - Μη εκτελεστικό μέλος
Δρόλλας Π. Λεωνίδας • Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος
Καρνέση Σ. Ανζελίκ • Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος
Παπαϊωάννου Ιωάννης • Σύμβουλος - Μη εκτελεστικό μέλος
Πλατής Δημήτρης • Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος
Σαράντης Θ. Κωνσταντίνος • Σύμβουλος - Ανεξάρτητο, μη εκτελεστικό μέλος

Η οργανωτική δομή της ΕΛΙΝΟΙΑ είναι αποκεντρωμένη, επιτρέποντας την αυτόνομη λήψη αποφάσεων εντός της κοινής εταιρικής στρατηγικής. Το οργανόγραμμα διαχωρίζει τις αρμοδιότητες των διευθυντικών στελεχών, διασφαλίζοντας καλύτερο έλεγχο των εταιρικών δραστηριοτήτων.

Οργανόγραμμα



Επιτροπή Ελέγχου

Η Επιτροπή Ελέγχου της ΕΛΙΝΟΙΑ, αποτελούμενη από τρία ανεξάρτητα μέλη, υποστηρίζει το Διοικητικό Συμβούλιο στον εποπτικό του ρόλο, εξασφαλίζοντας τη συμμόρφωση με το κανονιστικό και νομικό πλαίσιο. Ο κύριος στόχος της είναι η διασφάλιση της ορθής κατάρτισης των οικονομικών καταστάσεων, η ενίσχυση του συστήματος εσωτερικού ελέγχου και η τήρηση του Κώδικα Δεοντολογίας.



Επιτροπή Αμοιβών και Υποψηφιοτήτων

Η μισθολογική πολιτική της ΕΛΙΝΟΙΑ στοχεύει στην προσέλκυση και ανάπτυξη ικανοτήτων που προσθέτουν αξία στην εταιρεία, διασφαλίζοντας αντικειμενικότητα και διαφάνεια στο σύστημα αμοιβών. Η Επιτροπή Αμοιβών & Υποψηφιοτήτων επιλέγει τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και προτείνει πολιτικές αποδοχών.



Επιχειρηματική Δεοντολογία

Ενσωματώνεται στις αρχές της εταιρικής διακυβέρνησης, διασφαλίζοντας συμμόρφωση, πρόληψη της διαφθοράς και περιορισμό της ευθύνης της εταιρείας. Ο Κώδικας Δεοντολογίας καθοδηγεί τη συμπεριφορά των εργαζομένων και συνεργατών, καταπολεμώντας τη διαφθορά και τηρώντας τους κανόνες του ανταγωνισμού, με στόχο τη δημιουργία ενός εργασιακού περιβάλλοντος βασισμένου στην ακεραιότητα και τη βιώσιμη ανάπτυξη.



Καταπολέμηση της Διαφθοράς

Εφαρμόζει αυστηρή Πολιτική κατά της Διαφθοράς, με στόχο την ενημέρωση και ευαισθητοποίηση των εργαζομένων και συνεργατών για τις συνέπειες της δωροδοκίας και την ενίσχυση της δέσμευσης για μηδενική ανοχή. Η πολιτική περιλαμβάνει μηχανισμούς αναφοράς και προστασίας πληροφοριοδοτών, πληρώνοντας τις απαιτήσεις του διεθνούς προτύπου ISO 37001:2016, και έχει οδηγήσει σε μηδενικά περιστατικά διαφθοράς ή δωροδοκίας τα τελευταία χρόνια.

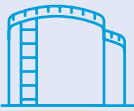


Ψηφιακός Μετασχηματισμός

Η ΕΛΙΝΟΙΑ Α.Ε. έχει υιοθετήσει στρατηγική ψηφιακού μετασχηματισμού για τον εκσυγχρονισμό των δραστηριοτήτων, αύξηση αποδοτικότητας και ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας. Αυτή η στρατηγική περιλαμβάνει την ψηφιοποίηση των εργασιών, βελτίωση της εμπειρίας πελατών μέσω ψηφιακών καναλιών και επενδύσεις σε τεχνολογίες κυβερνοασφάλειας, διασφαλίζοντας τη βιώσιμη ανάπτυξη και καινοτομία.

Εφοδιαστική Αλυσίδα

Η ΕΛΙΝΟΙΛ εφαρμόζει στρατηγική προσέγγιση για την επιλογή προμηθευτών, εστιάζοντας σε περιβαλλοντικά και κοινωνικά κριτήρια, και διασφαλίζοντας ότι οι συνεργάτες της ακολουθούν παρόμοιες ηθικές πρακτικές. Το Μοντέλο Εταιρικής Κοινωνικής Υπευθυνότητας της ΕΛΙΝΟΙΛ, βασισμένο στο τρίπτυχο Περιβάλλον-Κοινωνία-Άνθρωπος, αποτελεί τον ακρογωνιαίο λίθο για την αξιολόγηση και επιλογή προμηθευτών. Με αυστηρές διαδικασίες και δεσμεύσεις για βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα, η ΕΛΙΝΟΙΛ δημιουργεί μια αποδοτική εφοδιαστική αλυσίδα, ελαχιστοποιώντας κοινωνικούς και περιβαλλοντικούς κινδύνους.



3

Εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων



2

Σύγχρονα εργοστάσια επεξεργασίας καυσίμων



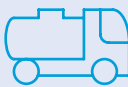
551

πρατήρια καυσίμων



3

Δεξαμενόπλοια



24

Ιδιόκτητα βυτιοφόρα αυτοκίνητα



45

Χώρες δραστηριοποίησης



Επιδόσεις

Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες (ΜΧΔΕ) ΕΛΙΝΟΙΛ Α.Ε

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Άμεσες Εκπομπές GHG (Scope 1)	1.210,38	897,82	tn CO ₂ e	13
Έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 2)	776,30	935,69	tn CO ₂ e	13
Λοιπές έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 3)	-	19.946,13	tn CO ₂ e	13
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 1)	0,491	0,239	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 2)	0,315	0,249	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 3)	-	19.946,13	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών	
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2)	1.986,7	1.833,51	tn CO ₂ e	13
Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	N/A	N/A		
Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από Α.Π.Ε	N/A	N/A		
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	108,52	23,793	tn	
Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	0,69	22,88	tn	
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Κομποστοποιημένα	N/A	N/A		
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας - Αποτεφρωμένα	N/A	N/A		
Συνολική ποσότητα απορρίψεων λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	0	0	m ³	
Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις ευαίσθητες στη βιοποικιλότητα περιοχές	Σελ.10	Σελ.6	-	
Συνολική ποσότητα NO _x	3.631,2	N/A		
Συνολική ποσότητα SO _x	0	N/A		
Συνολική ποσότητα Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (VOCs)	0	<35	g/m ³	
Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων	0	40,9	kg	
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις υγρών καυσίμων	342.290,68	373.668	kWh	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις στερεών καυσίμων	779.271	1.015.249	kWh	13
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις κτιρίων γραφείων	518.396,87	358.494	kWh	13
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	1.639.958,55	1.747.411	MWh	13
Συνολική ετήσια άντληση νερού	2.846	3.750	m ³	
Συνολική ετήσια κατανάλωση νερού	2.846	3.750	m ³	14
Ποσοστό ανακυκλωμένου νερού	0	0		

ΚΟΙΝΩΝΙΑ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	228	227	No.	3,8
Γυναίκες εργαζόμενες	61	61	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	26,75%	26,87	%	8,10
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	5	9	No.	8,10
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	22,7	23	%	8,10
Employee Turnover	5,26	8	%	8
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	0	0	No.	3,8
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	0	No.	3,8
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ¹	0	0	%	3,8
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ²	0	0	%	3,8
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	2.918	825	No.	4,8,10
Μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	7,81	3,63	No.	4,8,10
Συνολική δαπάνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων	45.492,16	20.810	€	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης αντρών	1.240	582	No.	4,8,10
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης γυναικών	1.678	243	No.	4,8,10

¹ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 106 ωρών εργασίας)

² SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 106 ωρών εργασίας)

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ				
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2023	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs
Αριθμός Μελών Δ.Σ.	7	7	No.	8
Αριθμός Γυναικών – Μελών Δ.Σ.	1	1	No.	8,10
Ποσοστό Γυναικών στο Δ.Σ.	14	14%	%	8,10
Ποσό προστίμων για παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	0	€	12
Πρωτοβουλίες με θετικό ESG αντίκτυπο	NAI	NAI	NAI / OXI	8,9,11, 12,13
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Αποδοχών	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Κώδικας Δεοντολογίας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Περιβάλλοντος	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Ποιότητας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτικής Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Πολιτική COOKIES	NAI	NAI	NAI / OXI	8
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018	NAI	NAI	NAI / OXI	9
Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000:2010	NAI	NAI	NAI / OXI	9

GRI content index	
Δήλωση Χρήσης	Η Εταιρεία έχει εκπονήσει τον Απολογισμό Βιώσιμης Ανάπτυξης για την περίοδο 1/1/2023 – 31/12/2023 σύμφωνα με στα Πρότυπα GRI.
Χρήση GRI 1	GRI 1: Foundation 2021
Κλαδικό Πρότυπο GRI	GRI 11: Oil & Gas. Sector Standards 2021

GRI ΔΕΙΚΤΕΣ	ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΗ	ΣΕΛΙΔΑ
Γενικές γνωστοποιήσεις		
GRI 2: Γενικές γνωστοποιήσεις 2021	2-6 Δραστηριότητες, αλυσίδα αξίας και άλλες επιχειρηματικές σχέσεις	11
	2-7 Υπάλληλοι	22
	2-9 Δομή και σύνθεση της διακυβέρνησης	30
	2-10 Δομή και σύνθεση της διακυβέρνησης	30
	2-11 Πρόεδρος του ανώτατου διοικητικού οργάνου	18
	2-15 Σύγκρουση συμφερόντων	29
	2-23 Δεσμεύσεις πολιτικής	29
Ουσιαστικά Θέματα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-1 Διαδικασία για τον προσδιορισμό ουσιωδών θεμάτων	12
	3-2 Κατάλογος ουσιωδών θεμάτων	12
Οικονομικές επιδόσεις		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 201: Οικονομικές επιδόσεις 2016	201-1 Άμεση οικονομική αξία που παράγεται	8
	201-2 Οικονομική αξία που διανέμεται	8
Καταπολέμηση της διαφθοράς		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 205: Καταπολέμηση της διαφθοράς 2016	205-2 Επικοινωνία και κατάρτιση σχετικά με τις πολιτικές κατά της διαφθοράς και διαδικασίες	29
	205-3 Επιβεβαιωμένα περιστατικά διαφθοράς και ληφθέντα μέτρα	28
Ουσιαστικότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 301: Materials 2016	301-1 Χρησιμοποιούμενα υλικά κατά βάρος ή όγκο	19
Ενέργεια		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 302: Ενέργεια 2016	302-1 Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	17
	302-4 Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	17
Υδατα και υγρά απόβλητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 303: Υδατα και υγρά απόβλητα 2018	303-1 Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινό πόρο	20
	303-5 Κατανάλωση νερού	20
Βιοποικιλότητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 304: Βιοποικιλότητα 2016	304-1 Επιχειρησιακές περιοχές που ανήκουν, μισθώνονται, διαχειρίζονται σε προστατευόμενες περιοχές ή βρίσκονται δίπλα σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας εκτός προστατευόμενων περιοχών	19
	304-2 Σημαντικές επιπτώσεις των δραστηριοτήτων, προϊόντων και υπηρεσιών στις βιοποικιλότητα	19

Εκπομπές		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 305: Εκπομπές 2016	305-1 Άμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 1)	18
	305-2 Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (πεδίο εφαρμογής 2)	18
	305-7 Οξείδια του αζώτου (NOx), οξείδια του θείου (SOx) και άλλα σημαντικά εκπομπές στον αέρα	18
Απόβλητα		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 306: Απόβλητα 2020	306-3 Παραγόμενα απόβλητα	19
	306-4 Απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση	19
Απασχόληση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 401: Απασχόληση 2016	401-1 Προσλήψεις νέων υπαλλήλων και κύκλος εργασιών	22
Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
αGRI 403: Ασφάλεια και Υγεία στην Εργασία 2018	403-1 Σύστημα Διαχείριση ς της επαγγελματικής υγείας και ασφάλειας	24
	403-9 Τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	24
Εκπαίδευση και Επιμόρφωση		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 404: Εκπαίδευση και Επιμόρφωση 2016	404-1 Μέσος όρος ωρών κατάρτισης ανά έτος ανά εργαζόμενο	23
	404-2 Προγράμματα για την αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων και τη βοήθεια κατά τη μετάβαση προγράμματα	23
Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες		
GRI 3: Ουσιαστικά Θέματα 2021	3-3 Διαχείριση Ουσιαστικά Θέματα	12
GRI 405: Διαφορετικότητα και ίσες ευκαιρίες 2016	405-1 Ποικιλομορφία των οργάνων διακυβέρνησης και των εργαζομένων	30
Πετρέλαιο και Αέριο		
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.1 Εκπομπές αερίων	18
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.3 Αέριες εκπομπές	18
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.4 Βιοποικιλότητα	19
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.5 Απόβλητα	19
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.15 Τοπικές κοινότητες	24
GRI 11: Πετρέλαιο και Αέριο	11.20 Καταπολέμηση της διαφθοράς	31

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

Δείκτες ATHEX	Δημοσιοποίηση	Σελίδα
C-G1	Δομή διακυβέρνησης	30
	Αριθμός γυναικών - μελών του ανώτατου διοικητικού οργάνου (π.χ. ΔΣ)	30
A-G1	Τομείς δραστηριότητας	10
	Επιχειρηματικό μοντέλο	10
	Αλυσίδα εφοδιασμού	32
C-S2	Συνολικός αριθμός εργαζομένων	22
C-S2	Συνολικός αριθμός γυναικών εργαζομένων	22
A-E3	Επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται	19
A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα που παράγονται	19
C-G5	Πολιτική για υπεύθυνη επιχειρηματική συμπεριφορά	31
C-S1	Συμμετοχή των ενδιαφερομένων μερών	11
A-E5	Γεωγραφική θέση εγκαταστάσεων με υψηλή περιβαλλοντική αξία	23
C-E1	Άμεσες (Score 1) εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου	18
C-E2	Ενεργειακές έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Score 2)	18
A-E3	Μη επικίνδυνα απόβλητα που εκτρέπονται από τη διάθεση για ανακύκλωση εκτός των εγκαταστάσεων	19
C-S4	Δείκτης κινητικότητας	23
SS-S6	Θάνατοι λόγω εργατικού ατυχήματος για όλους τους εργαζόμενους	24
	Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία για όλους τους εργαζόμενους	24
	Ενέργεια που παράγεται από ανανεώσιμες πηγές	18
C-E3	Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	22
C-S3	Εργαζόμενοι σε διευθυντικές θέσεις	22
	Συνολικός αριθμός ωρών εκπαίδευσης που παρέχονται στο κορυφαίο 10% των εργαζομένων	23
C-S5	Συνολικός αριθμός ωρών κατάρτισης που παρέχονται στο κατώτερο 90% των εργαζομένων με συνολική αμοιβή	23
	Κατάταξη του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου	30
C-G1	Σύνολο μελών διοικητικού συμβουλίου	30
	Γυναίκες μέλη διοικητικών συμβουλίων	30
	Μη εκτελεστικά μέλη διοικητικού συμβουλίου	30
	Μη εκτελεστικά και ανεξάρτητα μέλη διοικητικών συμβουλίων	30
C-G1	Εποπτεία βιώσιμης ανάπτυξης	4
C-G2	Ουσιαστικά Θέματα	12
C-G3	Πολιτική Βιωσιμότητας	12
C-G4	Πολιτική επιχειρηματικής δεοντολογίας	29
C-G5	Διάθεση υγρών αποβλήτων	19
A-E4	Συνολικός κύκλος εργασιών	8
A-S1	Δαπάνες κατάρτισης εργαζομένων	25
A-S2	Στόχοι ESG	13-14
A-G3	Συνολικός όγκος νερού που καταναλώνεται	20
SS-S6	Ενσωμάτωση ESG στην επιχειρηματική δραστηριότητα	12



Η παρούσα έκθεση εκπονήθηκε με την υποστήριξη της ResNovae – Sustainability & Investment Consultants και της ψηφιακής πλατφόρμας ESGenius! – The Sustainability OS