



Συνοπτικός Απολογισμός ESG

Οκτώβριος 2023

Περιεχόμενα

04

Εισαγωγή

06

Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ
με μια ματιά

09

Στόχοι βιώσιμης
λειτουργίας

13

Αλυσίδα αξίας

14

Περιβάλλον

18


Κοινωνία

22

Διακυβέρνηση

24

ESG Δείκτες



Αποστολή μας να προσφέρουμε ολοκληρωμένες λύσεις αξιόπιστης ενέργειας σε καταναλωτές και επιχειρήσεις, με στόχο την ενεργειακή επάρκεια για όλους.

Εισαγωγή

Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ αποτελεί έναν από τους πλέον δυναμικούς ενεργειακούς ομίλους στην Ελλάδα προσφέροντας της υπηρεσίες της σε καταναλωτές και επιχειρήσεις, ενώ ταυτόχρονα αποτελεί την 4η μεγαλύτερη ελληνική εξαγωγική Εταιρία, με δραστηριοποίηση σε 5 ηπείρους και περισσότερες από 45 χώρες.

Η Εταιρία κατέχει ηγετικό ρόλο στον χώρο του εφοδιασμού των βιομηχανικών μονάδων με καύσιμα και λιπαντικά. Παράλληλα εξυπηρετεί έναν μεγάλο αριθμό οικιών και κτηρίων διαθέτοντας πετρέλαιο θέρμανσης με τον ιδιόκτητο στόλο βυτιοφόρων της.

Ο βασικός στόχος της Εταιρίας είναι να χρησιμοποιεί με αποδοτικό τρόπο τους πόρους της, την τεχνογνωσία και το ανθρώπινο δυναμικό της, ως αναγκαίες παραμέτρους στρατηγικού χαρακτήρα που, σε συνδυασμό με τους βασικούς συνεργάτες, συμβάλλουν στην επιτυχή μεταφορά, αποθήκευση και πώληση του τελικού προϊόντος.

Αναγνωρίζοντας τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής, η Εταιρία καταβάλλει συνεχείς προσπάθειες για επέκταση της δραστηριοποίησής της προς νέες, φιλικότερες προς το περιβάλλον μορφές ενέργειας. Συμμορφώνεται με την νομοθεσία με στόχο την προώθηση των 17 στόχων της αειφορίας των Ηνωμένων Εθνών.



Το όραμά μας

Να αποτελούμε σημείο αναφοράς για τις **πρωτοπόρες λύσεις, την άριστη ποιότητα και την άψογη εξυπηρέτηση** των πραγματικών αναγκών των πελατών μας.

Να **ενδυναμώνουμε συνεχώς την θέση μας** στην ελληνική ενεργειακή αγορά διεκδικώντας πρωταγωνιστικό ρόλο.

Να κατέχουμε μια από τις **πρώτες θέσεις κερδοφορίας** ανάμεσα στις εταιρίες του κλάδου.

Να συμβάλλουμε στην προκοπή της χώρας μας με εντιμότητα και **ουσιαστικές δράσεις κοινωνικής ευθύνης και βιώσιμης ανάπτυξης**.

Η φήμη μας να ξεπερνά τα επιχειρηματικά όρια της δράσης μας.

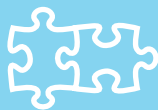
Οι αξίες μας

ΣΕΒΑΣΜΟΣ



Επιχειρούμε με ήθος, ακεραιότητα και ειλικρίνεια

ΥΠΕΥΘΥΝΟΤΗΤΑ



Αναπτυσσόμαστε με ευθύνη και ευαισθησία απέναντι στην κοινωνία και το περιβάλλον

ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑ



Ενισχύουμε τη δημιουργικότητα, την παραγωγικότητα και τη συνεχή βελτίωση

ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗ



Στηριζόμαστε στο ομαδικό πνεύμα και τη συνεργασία όλων

ΠΟΙΟΤΗΤΑ



Δίνουμε μεγάλη σημασία στο αποτέλεσμα

ΑΞΙΟΚΡΑΤΙΑ



Κρίνουμε με αξιοκρατία

Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ με μια ματιά

ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ

3 

Εγκαταστάσεις αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων

2 

Σύγχρονα εργοστάσια επεξεργασίας στερεών καυσίμων

24 

Ιδιότητα βυτιοφόρα αυτοκίνητα

>600 

Πρατήρια καυσίμων

3 

Δεξαμενόπλοια

ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ



73,13%

Άνδρες



26,87%

Γυναίκες

ΠΩΛΗΣΕΙΣ

45

Χώρες δραστηριοποίησης σε

5 ηπείρους



ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

Κύκλος εργασιών

3.760.774.000€

EBITDA

31.379.000€



ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΕΣ ΕΠΙΔΟΣΕΙΣ

Scope 1 emissions

897,82 tn CO₂eq

Scope 2 emissions

935,69 tn CO₂eq

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ



BRAVO Sustainability
Dialogue & Awards
2022



Diamond Forbes
ESG Transparency Index



Sustainability
Ambassador
2022

2021
Κοινωνικό Αποτύπωμα
293.890.000€



2022
Κοινωνικό Αποτύπωμα
310.072.000€

ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ στοχεύει να υπηρετήσει τις θεμελιώσεις αρχές της αιεφόρου ανάπτυξης, της εταιρικής διακυβέρνησης και της υπεύθυνης λειτουργίας.



Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ ηγείται των εξελίξεων και δεσμεύεται για διαρκή βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητάς της, καθώς και μείωσης του περιβαλλοντικού αντίκτυπου των δραστηριοτήτων της. Συγκεκριμένα έχει δρομολογήσει:



Υιοθέτηση πληροφοριακού συστήματος συλλογής, ελέγχου και reporting των μη χρηματοοικονομικών πληροφοριών.



Συμμόρφωση με κανονιστικές διατάξεις πριν καταστούν υποχρεωτικές.



Διενέργεια εκπαιδευτικών workshop για στελέχη.



Ανάπτυξη στρατηγικού σχεδιασμού πενταετίας.



Οι στόχοι μας



Ηθική και δίκαιη οικονομική πρόοδος

τόσο της Εταιρίας, όσο και της ευρύτερης κοινωνίας, με την δημιουργία ισόρροπου κοινωνικού αποτυπώματος για όλους τους κοινωνικούς εταίρους.



Αδιάλειπτη προώθηση νέων καινοτομιών,

δημιουργία περιβαλλοντικού διανοητικού Κεφαλαίου και ανάπτυξη κοινωνικής/ περιβαλλοντικής καινοτομίας.



Εναρμόνιση των αρχών της

Εταιρικής Διακυβέρνησης με την αρχή της δημιουργίας οικονομικού οφέλους.



Προστασία και σεβασμός των εργαζομένων

με την εκπαίδευσή τους, την προστασία της Υγείας και της ασφάλειάς τους, την προώθηση του ομαδικού πνεύματος, την ενίσχυση της δημιουργικότητας, τη διασφάλιση της αξιοκρατίας και τη συμμόρφωση με διάφορους κώδικες ηθικής και εργατικής δεοντολογίας.



Προστασία του φυσικού περιβάλλοντος

με την επένδυση ποικίλων περιβαλλοντικών προγραμμάτων που αποσκοπούν στη συνεχή βελτίωση του εταιρικού περιβαλλοντικού αποτυπώματος και τη συμμόρφωσή της με τις απαιτήσεις της κείμενης περιβαλλοντικής νομοθεσίας.



Διάδοση των αρχών της αιφόρου ανάπτυξης

κατά μήκος της εφοδιαστικής αλυσίδας και σε όλους τους προμηθευτές με τους οποίους συνεργάζεται η Εταιρία.

Σεβασμός της τοπικής κοινωνίας

με την προώθηση στοχευμένων περιβαλλοντικών και κοινωνικών δράσεων για την προστασία των τοπικών φυσικών πόρων και της τοπικής κουλτούρας.

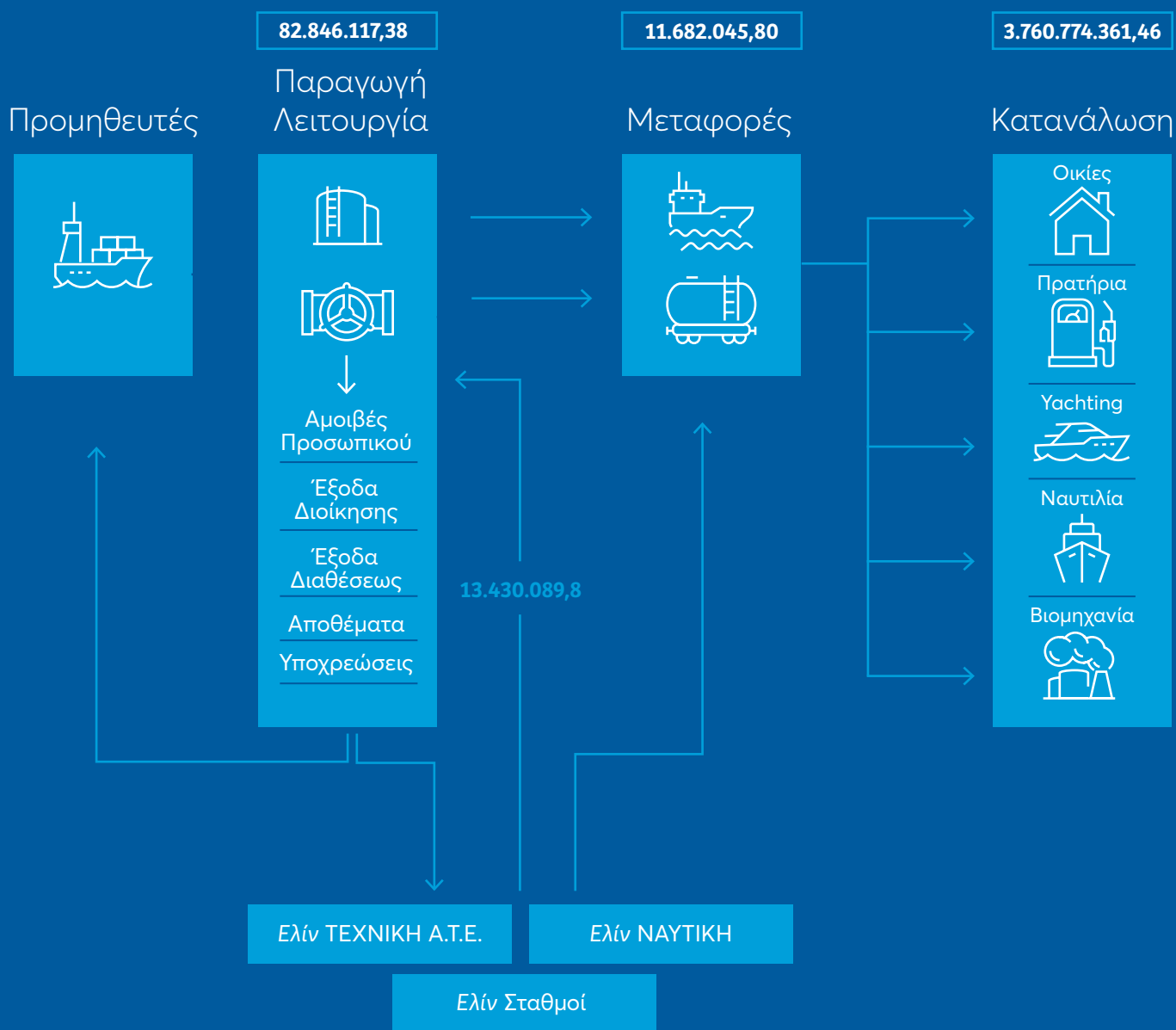




ENI

Νέα γενιά καυσίμων
Crystal

Αλυσίδα Αξίας



Περιβάλλον

6 ΚΑΘΑΡΟ
ΝΕΡΟ ΚΑΙ
ΑΠΟΧΕΤΕΥΣΗ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ
ΤΟ ΚΛΙΜΑ



Η προστασία του περιβάλλοντος είναι προτεραιότητα για την Εταιρία. Οι δραστηριότητες πραγματοποιούνται με σεβασμό στο περιβάλλον, επιδιώκοντας να λειτουργεί με υπευθυνότητα φροντίζοντας όχι μόνο να καλύψει τις ανάγκες του σήμερα αλλά και των μελλοντικών γενεών.



3.750 m³

συνολική κατανάλωση
νερού



2.998,12 MWh

συνολική κατανάλωση
ενέργειας



22,88 tn

παραγόμενων αποβλήτων
από τα γραφεία



40,9 kg

ποσότητα αιωρούμενων
σωματιδίων



44,3%

των αποβλήτων είναι
ανακυκλώσιμα



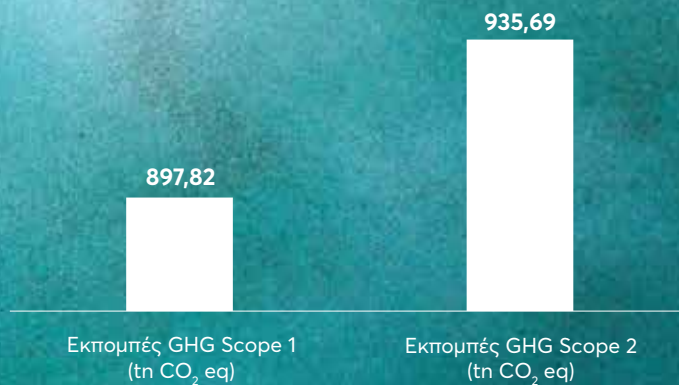
0 m³


απόρριψη υγρών αποβλήτων
με επικίνδυνες ουσίες



Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ δείχνει έμπρακτα το ενδιαφέρον της για τη προστασία του περιβάλλοντος μειώνοντας τις άμεσες και έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου. Επίσης φέτος, για πρώτη φορά, πραγματοποίησε μετρήσεις και για τις λοιπές έμμεσες εκπομπές (Scope 3) οι οποίες ανήλθαν σε 19.946,13 tn CO₂eq.


Συνολικές εκπομπές αερίων το 2022





Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ δεν δραστηριοποιείται σε προστατευόμενες ή/και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας. Παρόλα αυτά:

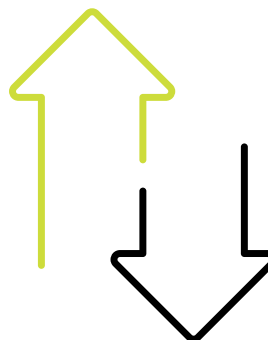
- Προσδιορίζει, αναλύει και αξιολογεί τις περιβαλλοντικές επιπτώσεις της δραστηριότητας της
- Μεριμνά για τη καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης και υπευθυνότητας των εργαζομένων
- Σχεδιάζει και υλοποιεί προγράμματα περιβαλλοντικής διαχείρισης
- Διασφαλίζει την εφαρμογή όλων των μέτρων και των διεργασιών για την προστασία του οικοσυστήματος
- Γνωστοποιεί την Περιβαλλοντική Πολιτική στους εργολάβους, προμηθευτές και συνεργάτες της
- Πραγματοποιεί περιοδική αξιολόγηση των επιδόσεων στην επίτευξη περιβαλλοντικών στόχων.



Κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω της κλιματικής αλλαγής

Ευκαιρίες

Διαφοροποίηση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
Βιώσιμες πρακτικές και τεχνολογίες.



Κίνδυνοι

Μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας.
Αλλαγές πολιτικής και κανονιστικών ρυθμίσεων.
Φήμη και κοινωνική αποδοχή.

Η διαχείριση και ο μετριασμός των εκπομπών αποτελεί μια κρίσιμη παράμετρο για την ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ, καθώς σχετίζεται τόσο με τη βιωσιμότητα της Εταιρίας όσο και με την περιβαλλοντική της διαχείριση και έχει συμπεριληφθεί στη στρατηγική της.

- Μετάβαση σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας για διαφοροποίηση του χαρτοφυλακίου ενέργειας
- Βελτίωση ενεργειακής απόδοσης με υιοθέτηση προηγμένων τεχνικών
- Εναλλακτικά καύσιμα
- Επενδύσεις στην ανάπτυξη και προώθηση καθαρότερων εναλλακτικών καυσίμων
- Λειτουργικές βελτιώσεις για τη βελτιστοποίηση της χρήσης ενέργειας, τη μείωση των αποβλήτων και την ελαχιστοποίηση των εκπομπών στις καθημερινές λειτουργίες της Εταιρίας



Κοινωνία

3 ΚΑΛΗ
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ
ΕΥΗΜΕΡΙΑ



4 ΠΟΙΟΤΙΚΗ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ



12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ
ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ



Προτεραιότητα της εταιρίας αποτελεί η διασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος μέσω εταιρικών πολιτικών που προάγουν το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων και την παροχή ίσων ευκαιριών για όλους.



0
εργατικά
ατυχήματα



37%
αύξηση των
προσλήψεων



8%
employee
turnover



26,87%
γυναίκες
εργαζόμενες

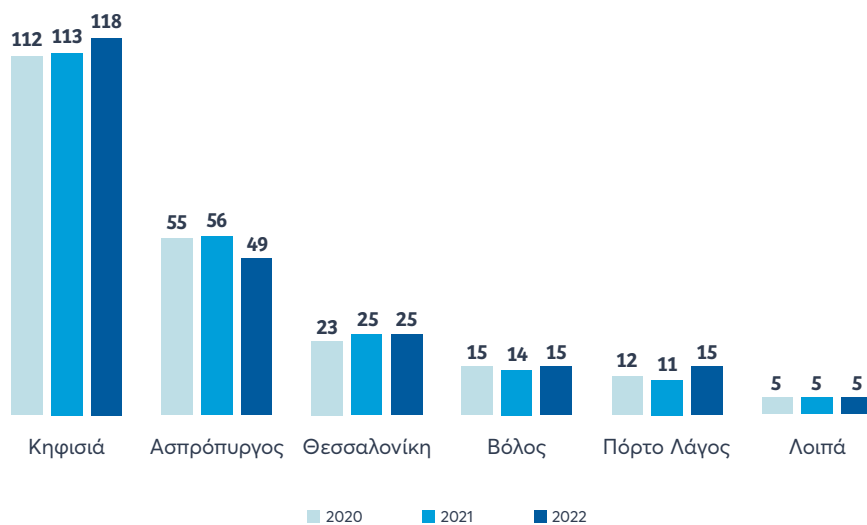


23%
γυναίκες σε
διευθυντικές θέσεις

Για την επιτυχία των στόχων της Εταιρίας, στο πεδίο των εργαζομένων έχει υιοθετηθεί η πολιτική απασχόλησης προσωπικού από διάφορες πόλεις της χώρας.

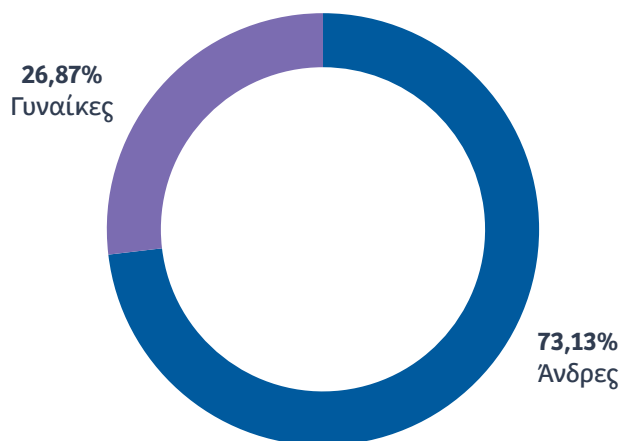


Γεωγραφική Κατανομή Προσωπικού



Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ καταβάλλει αδιάκοπες προσπάθειες για αύξηση της ποικιλομορφίας του ανθρώπινου δυναμικού της.

Ποσοστιαία κατανομή ανθρωπίνου δυναμικού ανά φύλο (2022)









Εκπαίδευση προσωπικού

Η Εταιρία επενδύει στην εκπαίδευση των εργαζομένων της μέσω της συμμετοχής τους σε σεμινάρια με σκοπό την διεύρυνση των γνωστικών οριζόντων και της απόδοσής τους. Αυτό αποτελεί μακροχρόνια επένδυση καθώς η εκπαίδευση των εργαζομένων δεν συμβάλλει μόνο στην ανάπτυξη της Εταιρίας αλλά ενισχύει το αίσθημα της αυτοπεποίθησης και της εργασιακής ασφάλειας.

Παρατηρείται ότι κάθε χρόνο, μέρος του ανθρώπινου δυναμικού ανεξαρτήτως της ιεραρχίας του εντός της Εταιρίας, παρακολουθεί εκπαιδευτικά προγράμματα ώστε να βελτιώσει την απόδοσή του.

	2021		2022	
Ώρες εκπαίδευσης ανθρωπίνου δυναμικού ανά θέση/βαθμίδα ιεραρχίας				
Διευθυντικά Στελέχη	25	9	180	-
Διοικητικό Προσωπικό	57	18	72	86
Προσωπικό Βάσης	10	15	330	157
Σύνολο	92	42	582	243

825 ώρες για
την εκπαίδευση

49 εργαζομένων
για το έτος 2022





Κοινωνικές δράσεις



Το πρόγραμμα «**Βοήθεια στο Σπίτι**» του Δήμου Αθηναίων, συμβάλλει στην κάλυψη των αναγκών σε καύσιμα κίνησης των οχημάτων του προγράμματος για 3 μήνες.

**HUMANITY
GREECE** 

Η ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ υποστηρίζει το έργο της **Humanity Greece**, καλύπτοντας τις ανάγκες σε καύσιμα των οχημάτων των εθελοντών της.



Δωρεά καυσίμου θέρμανσης στα **Παιδικά Χωριά SOS** και το **Κέντρο Υγείας Σταυρούπολης** με στόχο τη συμβολή στην αντιμετώπιση των αναγκών της τοπικής κοινωνίας και να στηρίξουμε το έργο των δύο φορέων.



Συμμετοχή στην πρωτοβουλία του Συνδέσμου Εταιριών Εμπορίας Πετρελαιοειδών Ελλάδος (ΣΕΕΠΕ) για τη δωρεάν διάθεση πετρελαίου θέρμανσης σε ωφελούμενες οικογένειες του Φιλανθρωπικού Συλλόγου «**Η Αγκαλιά**».



Η ελίν στήριξε έμπρακτα τα Χριστούγεννα του 2022 το έργο του **Make A Wish** εκπληρώνοντας ευχές παιδιών που πάσχουν από σοβαρή ασθένεια.



Άμεση ανταπόκριση, στο κάλεσμα του **Χαμόγελου του Παιδιού** για δωρεά πετρελαίου θέρμανσης για τα διαμερίσματα που φιλοξενούν Ουκρανούς πρόσφυγες.

Διακυβέρνηση



Η εταιρία λειτουργεί με βάση τις αρχές ορθής εταιρικής διακυβέρνησης οι οποίες καθορίζουν την οργανωτική δομή και τους μηχανισμούς ελέγχου της εταιρίας.



14%

ποσοστό
γυναικών στο Δ.Σ.



7

μέλη Δ.Σ.



0

περιστατικά διαφθοράς /
δωροδοκίας



15

πολιτικές /
κώδικες



4

Συστήματα
ISO



1. Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας
2. Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης
3. Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου
4. Πολιτική Αποδοχών
5. Κώδικας Δεοντολογίας
6. Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας
7. Πολιτική Περιβάλλοντος
8. Πολιτική Ποιότητας
9. Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας
10. Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης
11. Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων
12. Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης
13. Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης
14. Πολιτικής Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων
15. Πολιτική COOKIES

ESG Δείκτες

Μη Χρηματοοικονομικοί Δείκτες (ΜΧΔΕ) ΕΛΙΝΟΙΛ ΑΕ

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ						
ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs	GRI	ATHEX	TCFD
Άμεσες Εκπομπές GHG (Scope 1)	897,82	tn CO ₂ e	13	305-1	C-E1-1	C
Έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 2)	935,69	tn CO ₂ e	13	305-2	C-E2-1	C
Λοιπές έμμεσες Εκπομπές GHG (Scope 3)	19.946,13	tn CO ₂ e	13	305-3	A-E1-1	
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 1)	0,239	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών			C-E1-2	
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 2)	0,249	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών			C-E2-2	
Ένταση Εκπομπών GHG (Scope 3)	19.946,13	tn CO ₂ e / εκατ € κύκλου εργασιών			A-E1-2	
Συνολικές εκπομπές CO ₂ (Scope 1 & 2)	1.833,51	tn CO ₂ e	13		C-E3-1	C
Ποσοστό κατανάλωσης ηλεκτρικής ενέργειας	58%				C-E3-2	
Ποσοστό κατανάλωσης ενέργειας από Α.Π.Ε	24,13%				C-E3-3	
Συνολική ποσότητα παραγόμενης ενέργειας	N/A				C-E3-4	
Ποσοστό παραγόμενης ενέργειας από Α.Π.Ε.	N/A				C-E3-5	
Κίνδυνοι και ευκαιρίες λόγω κλιματικής αλλαγής	Σελ. 6	-			A-E2-1	
Συνολική ποσότητα επικίνδυνων αποβλήτων	23,793	tn			A-E3-1	
Συνολική ποσότητα μη επικίνδυνων αποβλήτων	22,88	tn			A-E3-2	
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Ανακυκλωμένα	44,3%	-			A-E3-3	
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Κομποστοποιημένα	N/A				A-E3-4	
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Αποτεφρωμένα	N/A				A-E3-5	
Ποσοστό αποβλήτων ανά τύπο επεξεργασίας – Υγειονομική Ταφή	55,7%				A-E3-6	
Συνολική ποσότητα απορρίψεων λυμάτων που περιέχουν ρυπογόνες ουσίες	0	m ³			A-E4-1	
Περιγραφή των επιπτώσεων των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων στις ευαίσθητες στη βιοποικιλότητα περιοχές	Σελ.6	-			A-E5-1	

ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2022	Μονάδα Μέτρησης	SDGs	GRI	ATHEX	TCFD
Στρατηγική εκπομπών	Σελ.6				SS-E1-1	
Συνολική ποσότητα NOX	N/A				SS-E2-1	
Συνολική ποσότητα SOX	N/A				SS-E2-2	
Συνολική ποσότητα Πτητικών Οργανικών Ενώσεων (VOCs)	<35	g/m ³			SS-E2-3	
Συνολική ποσότητα αιωρούμενων σωματιδίων	40,9	kg			SS-E2-4	
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις υγρών καυσίμων	373.668	kWh	13	302-1	C-E3-1	
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις στερεών καυσίμων	1.015.249	kWh	13	302-1	C-E3-1	
Κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας από τις εγκαταστάσεις κτιρίων γραφείων	358.494	kWh	13	302-1	C-E3-1	
Συνολική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας	1.747.411	MWh	13	302-1	C-E3-1	
Συνολική ετήσια άντληση νερού	3.750	m ³			SS-E3-1	
Συνολική ετήσια κατανάλωση νερού	3.750	m ³	14	303-5	SS-E3-2	
Ποσοστό ανακυκλωμένου νερού	0%				SS-E3-3	

ΚΟΙΝΩΝΙΑ

ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs	GRI	ATHEX	TCFD
Συνολικός αριθμός εργαζομένων	227	No.	3,8	102-8		
Γυναίκες εργαζόμενες	61	No.	8,10	102-5		
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων	26,87	%	8,10	405-1	C-S2-1	
Γυναίκες εργαζόμενες σε διευθυντικές θέσεις	9	No.	8,10	405-1		
Ποσοστό γυναικών εργαζομένων σε διευθυντικές θέσεις	23	%	8,10	405-1	C-S3-1	
Ποσοστό ανθρωπίνου δυναμικού <30 ετών	10	%	8,10	405-1		
Ποσοστό ανθρωπίνου δυναμικού 30-50 ετών	51	%	8,10	405-1		
Ποσοστό ανθρωπίνου δυναμικού >50 ετών	39	%	8,10	405-1		
Νέες προσλήψεις εργαζομένων αορίστου χρόνου	15	No.	8	401-1		
Νέες προσλήψεις εργαζομένων ορισμένου χρόνου	14	No.	8	401-1		
Αναγκαστικές αποχωρήσεις	4	No.	8	401-1		
Εθελοντικές αποχωρήσεις αορίστου χρόνου	11	No.	8	401-1		
Εθελοντικές αποχωρήσεις ορισμένου χρόνου	4	No.	8	401-1		
Employee Turnover	8	%	8	401-1	C-S4-1, C-S4-2	
Καταγεγραμμένοι τραυματισμοί που σχετίζονται με την εργασία	0	No.	3,8	403-9	SS-S6-1	
Θανατηφόρα ατυχήματα	0	No.	3,8	403-10	SS-S6-2	
Δείκτης συχνότητας συμβάντων (LTIR) ¹	0	%	3,8		SS-S6-3	
Δείκτης σοβαρότητας συμβάντων (SR) ²	0	%	3,8		SS-S6-4	
Εργαζόμενοι που έλαβαν εκπαίδευση	49	No.	4,8,10	404-2		
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	825	No.	4,8,10	404-1		
Μέσες ώρες εκπαίδευσης ανά εργαζόμενο	3,63	No.	4,8,10	404-1	C-S5-1, C-S5-2	
Συνολική δαπάνη για την εκπαίδευση των εργαζομένων	20.810	€	4,8,10			
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης αντρών	582	No.	4,8,10	404-1	C-S5-1, C-S5-2	
Συνολικές ώρες εκπαίδευσης γυναικών	243	No.	4,8,10	404-1	C-S5-1, C-S5-2	

¹ LTIR: Lost time incident rate (αριθμός περιστατικών/συμβάντων ασφαλείας με απουσία από την εργασία ενός πλήρους ωραρίου ανά 106 ωρών εργασίας)

² SR: Severity rate (αριθμός ημερών απουσίας ανά 106 ωρών εργασίας)

ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΔΕΙΚΤΗΣ	Τιμή 2022*	Μονάδα Μέτρησης	SDGs	GRI	ATHEX	TCFD
Μεταβλητή Αμοιβή (Variable Pay)	3,73	%	8		A-G4-1	
Αριθμός Μελών Δ.Σ.	7	No.	8	102-22		
Αριθμός Γυναικών – Μελών Δ.Σ.	1	No.	8,10	405-1		
Ποσοστό Γυναικών στο Δ.Σ.	14%	%	8,10	405-1	C-G1-3	
Ποσό προστίμων για παραβιάσεις επιχειρηματικής δεοντολογίας	0	€	12		A-G2-1	
Πρωτοβουλίες με θετικό ESG αντίκτυπο	NAI	NAI / OXI	8,9,11, 12,13	102-12		
Εσωτερικός Κανονισμός Λειτουργίας	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Κώδικας Εταιρικής Διακυβέρνησης	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική Καταλληλότητας Μελών Διοικητικού Συμβουλίου	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική Αποδοχών	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Κώδικας Δεοντολογίας	NAI	NAI / OXI	8	102-11	C-G5-1	
Πολιτική κατά της διαφθοράς και της δωροδοκίας	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική Περιβάλλοντος	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική Ποιότητας	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική Υγείας & Ασφάλειας	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική κατά της Βίας και της Παρενόχλησης	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτική Βιώσιμης Ανάπτυξης	NAI	NAI / OXI	8	102-11	C-G4-1	C
Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Πολιτικής Απορρήτου και Προστασίας Προσωπικών Δεδομένων	NAI	NAI / OXI	8	102-11	C-G6-1	
Πολιτική COOKIES	NAI	NAI / OXI	8	102-11		
Σύστημα Διαχείρισης Ποιότητας, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 9001:2015	NAI	NAI / OXI	9		SS-G2-1, SS- G2-2	
Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 14001:2015	NAI	NAI / OXI	9	307-1	SS-G2-1, SS- G2-2	C
Σύστημα Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, σύμφωνα με το πρότυπο ISO 45001:2018	NAI	NAI / OXI	9	403-1	SS-G2-1, SS- G2-2	
Σύστημα Διαχείρισης Κοινωνικής Ευθύνης ISO 26000:2010	NAI	NAI / OXI	9		SS-G2-1, SS- G2-2	

Δείκτες Ευθυγράμμισης με τον Οδηγό Δημοσιοποίησης Πληροφοριών ESG του Χρηματιστηρίου Αθηνών

ESG Classification	2019 ID	2022 ID	2022 Sub - ID	Metric	Type	Value	Unit
Environmental	C-E1	C-E1	C-E1-1	Scope 1 emissions Total amount of direct emissions (Scope 1)	Quantitative	897,817	Tons CO ₂ equivalent (tCO ₂ e)
Environmental	-	C-E1	C-E1-2	Scope 1 emissions GHG intensity of Scope 1 emissions	Quantitative	0,239	Ratio
Environmental	C-E2	C-E2	C-E2-1	Scope 2 emissions Total amount of indirect emissions (Scope 2)	Quantitative	935,69	Tons CO ₂ equivalent (tCO ₂ e)
Environmental	-	C-E2	C-E2-2	Scope 2 emissions GHG intensity of Scope 2 emissions	Quantitative	0,249	Ratio
Environmental	C-E3	C-E3	C-E3-1	Energy consumption and production - Total amount of energy consumed within the organisation	Quantitative	2.998,12	Megawatt hour (MWh)
Environmental	C-E3	C-E3	C-E3-2	Energy consumption and production - Percentage of electricity consumed	Quantitative	58	Percentage (%)
Environmental	C-E3	C-E3	C-E3-3	Energy consumption and production - Percentage of renewable energy consumed	Quantitative	24,13	Percentage (%)
Environmental	-	C-E3	C-E3-4	Energy consumption and production - Total amount of energy produced	Quantitative	ND	Megawatt hour (MWh)
Environmental	-	C-E3	C-E3-5	Energy consumption and production - Percentage of renewable energy produced	Quantitative	ND	Percentage (%)
Environmental	A-E1	A-E1	A-E1-1	Scope 3 emissions Total amount of other indirect emissions (Scope 3)	Quantitative	19.946,13	Tons CO ₂ equivalent (tCO ₂ e)
Environmental	-	A-E1	A-E1-2	Scope 3 emissions GHG intensity of Scope 3 emissions	Quantitative	5,304	Ratio
Environmental	A-E2	A-E2	A-E2-1	Climate change risks and opportunities - Discussion of climate change-related risks and opportunities that can affect business operations	Qualitative	Yes - Disclosed	Qualitative

Environmental	SS-E5	A-E3	A-E3-1	Waste management - Total amount of hazardous waste	Qualitative	23,793	Tons
Environmental	SS-E5	A-E3	A-E3-2	Waste management - Total amount of non-hazardous waste	Qualitative	22,88	Tons
Environmental	SS-E5	A-E3	A-E3-3	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Recycled	Qualitative	44,3	Percentage (%)
Environmental	-	A-E3	A-E3-4	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Composted	Quantitative	ND	Percentage (%)
Environmental	-	A-E3	A-E3-5	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Incinerated	Quantitative	ND	Percentage (%)
Environmental	SS-E5	A-E3	A-E3-6	Waste management - Percentage of waste by type of treatment - Land-filled	Quantitative	55,7	Percentage (%)
Environmental	-	A-E4	A-E4-1	Total amount of effluent discharge containing polluting substances	Quantitative	0	Cubic meters (m ³)
Environmental	-	A-E5	A-E5-1	Biodiversity sensitive areas - Description of the impact of business operations on biodiversity sensitive areas	Qualitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Environmental	SS-E1	SS-E1	SS-E1-1	Emission strategy - Discussion of long and short term strategies in relation to the management, mitigation, performance targets of its emissions	Qualitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Environmental	SS-E2	SS-E2	SS-E2-1	Air pollutant emissions - Total amount of NO _x (excluding N ₂ O)	Quantitative	ND	Kilograms (kg)
Environmental	SS-E2	SS-E2	SS-E2-2	Air pollutant emissions - Total amount of SO _x	Quantitative	ND	Kilograms (kg)
Environmental	SS-E2	SS-E2	SS-E2-3	Air pollutant emissions - Total amount of Volatile organic compounds (VOC _s)	Quantitative	ND	Kilograms (kg)

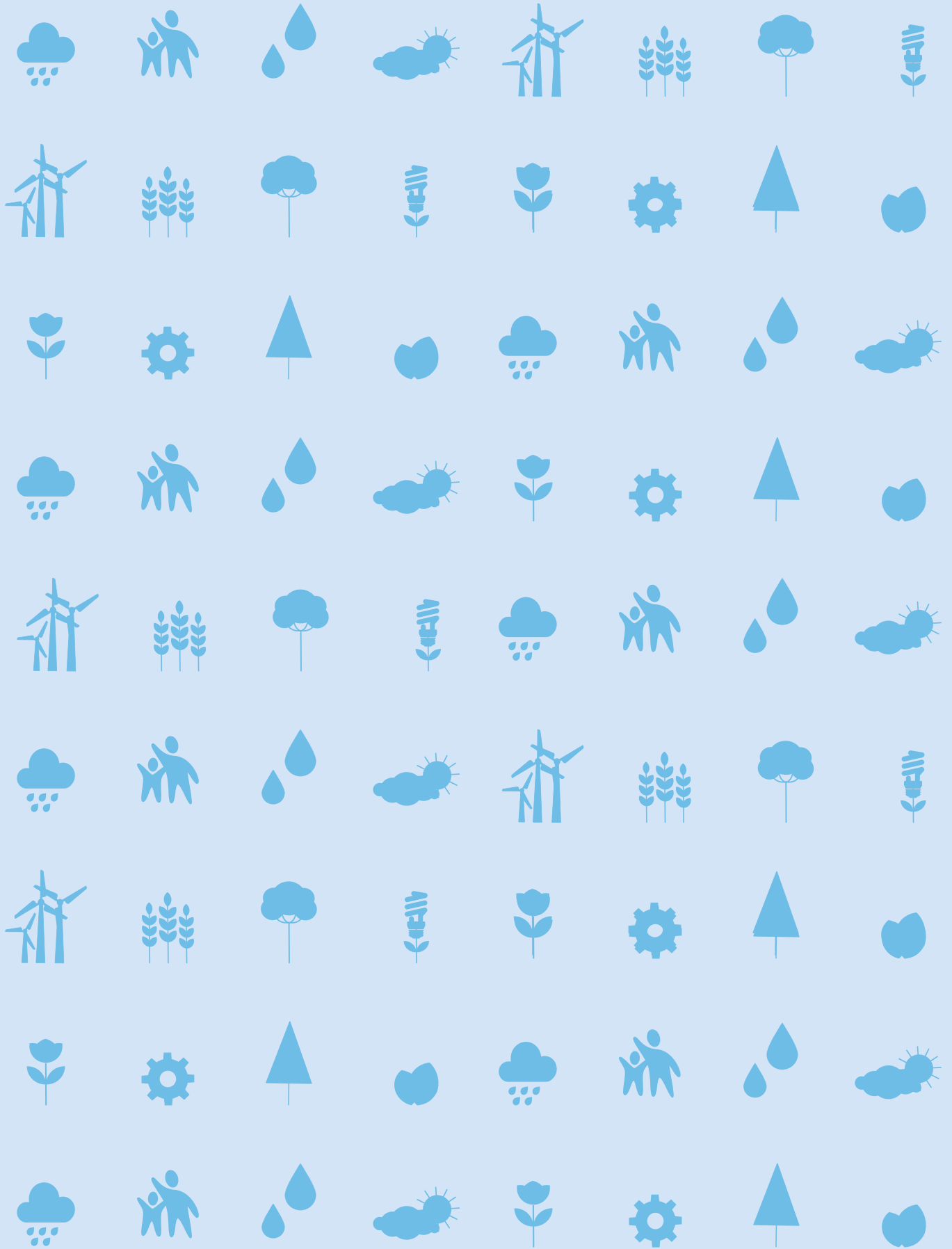
Environmental	SS-E2	SS-E2	SS-E2-4	Air pollutant emissions - Total amount of Particulate matter (PM)	Quantitative	40,9	Kilograms (kg)
Environmental	SS-E3	SS-E3	SS-E3-1	Water consumption - Total water withdrawn	Quantitative	3.750	Cubic meters (m ³)
Environmental	SS-E3	SS-E3	SS-E3-2	Water consumption - Total water consumed	Quantitative	3.750	Cubic meters (m ³)
Environmental	SS-E3	SS-E3	SS-E3-3	Water consumption - Percentage of water recycled	Quantitative	0	Percentage (%)
Social	A-S1	C-S1	C-S1-1	Stakeholder engagement - Discussion of organisation's main stakeholders and analysis of key stakeholder engagement practices	Qualitative	Yes – Disclosed Η εταιρία έχει αναπτύξει διαδικασίες για την συμμετοχή και την επικοινωνία με τις ενδιαφερόμενες ομάδες καθώς σχεδιάζει τους ουσιαστικούς στόχους με τη συμβολή των ενδιαφερόμενων ομάδων	Qualitative
Social	C-S1	C-S2	C-S2-1	Percentage of female employees	Qualitative	26,87	Percentage (%)
Social	C-S2	C-S3	C-S3-1	Percentage of women in managerial positions (i.e. top 10% of employees by total compensation)	Quantitative	23	Percentage (%)
Social	C-S3	C-S4	C-S4-1	Employee turnover Percentage of full-time employee voluntary turnover	Quantitative	26,6	Percentage (%)
Social	C-S3	C-S4	C-S4-2	Employee turnover - Percentage of full-time employee involuntary turnover	Quantitative	73,3	Percentage (%)
Social	C-S4	C-S5	C-S5-1	Employee training Average training hours of employees in the top 10% of employees by total compensation	Quantitative	ND	Number of hours
Social	C-S4	C-S5	C-S5-2	Employee training Average training hours of employees in the bottom 90% of employees by total compensation	Quantitative	ND	Number of hours

Social	C-S5	C-S6	C-S6-1	Human rights policy - Description of human rights policy and fundamental principles	Qualitative	Yes – Policy in place	Qualitative
Social	C-S6	C-S7	C-S7-1	Percentage of employees covered by collective bargaining agreements	Quantitative	100%	Percentage (%)
Social	C-S7	C-S8	C-S8-1	Supplier assessment - Discussion of supplier screening using ESG criteria	Qualitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Social	-	A-S1	A-S1-1	Sustainable economic activity - Percentage of sustainable turnover	Qualitative	ND	Percentage (%)
Social	-	A-S1	A-S1-2	Sustainable economic activity - Percentage of sustainable CapEx	Qualitative	ND	Percentage (%)
Social	-	A-S1	A-S1-3	Sustainable economic activity - Percentage of sustainable OpEx	Qualitative	ND	Percentage (%)
Social	A-S2	A-S2	A-S2-1	Total amount of monetary expenditure on employee training	Qualitative	20.810	Euros (€)
Social	A-S3	A-S3	A-S3-1	Percentage of difference between male and female earnings	Qualitative	41,88	Percentage (%)
Social	-	A-S4	A-S4-1	CEO pay ratio - Total CEO pay	Qualitative	ND	Euros (€)
Social	A-S4	A-S4	A-S4-2	CEO pay ratio - Ratio of CEO to median employee earnings	Qualitative	ND	Ratio
Social	SS-S6	SS-S6	SS-S6-1	Health and safety performance - Number of injuries	Qualitative	0	Number
Social	SS-S6	SS-S6	SS-S6-2	Health and safety performance - Number of fatalities	Qualitative	0	Number
Social	SS-S6	SS-S6	SS-S6-3	Health and safety performance - Accident frequency rate	Qualitative	0	Number
Social	SS-S6	SS-S6	SS-S6-4	Health and safety performance - Accident severity rate	Qualitative	0	Number
Governance	-	C-G1	C-G1-1	Board composition - ESG related qualifications of the board members	Qualitative	Not Disclosed	Qualitative

Governance	-	C-G1	C-G1-2	Board composition Classification of the Chairman of the Board	Qualitative	Non - Executive	Qualitative
Governance	-	C-G1	C-G1-3	Board composition - Percentage of female board members	Quantitative	14%	Percentage (%)
Governance	-	C-G1	C-G1-4	Board composition - Percentage of non- executive board members	Quantitative	71.4	Percentage (%)
Governance	-	C-G1	C-G1-5	Board composition - Percentage of both non-executive and independent board members	Quantitative	28.5	Percentage (%)
Governance	C-G1	C-G2	C-G2-1	Sustainability oversight - Description of approach to sustainability oversight	Quantitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Governance	A-G2	C-G3	C-G3-1	Materiality - Description of the materiality assessment process	Quantitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Governance	-	C-G4	C-G4-1	Sustainability policy - Description of sustainability policy and fundamental principles	Quantitative	Policy in place	Qualitative
Governance	C-G2	C-G5	C-G5-1	Business ethics policy - Description of business ethics policy and fundamental principles	Quantitative	Policy in place	Qualitative
Governance	C-G3	C-G6	C-G6-1	Data security policy - Description of data security policy and fundamental principles	Quantitative	Policy in place	Qualitative
Governance	A-G1	A-G1	A-G1-1	Business model - Discussion of business model and the creation of value	Quantitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Governance	SS-G1	A-G2	A-G2-1	Total amount of monetary losses as a result of business ethics violations	Quantitative	0	Euros (€)
Governance	A-G3	A-G3	A-G3-1	ESG targets - Short-term targets associated with strategic ESG objectives	Quantitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Governance	A-G3	A-G3	A-G3-2	ESG targets - Medium-term targets associated with strategic ESG objectives	Quantitative	Yes - Disclosed	Qualitative

Governance	A-G3	A-G3	A-G3-3	ESG targets - Long-term targets associated with strategic ESG objectives	Quantitative	Yes - Disclosed	Qualitative
Governance	A-G5	A-G5	A-G5-1	External assurance Discussion of external assurance on reported ESG information	Quantitative	No - No metrics have been externally assured	Quantitative
Governance	-	SS-G2	SS-G2-1	Critical risk management - Description of systems, processes and mechanisms to identify and mitigate critical risks	Quantitative	Yes - Disclosed	Quantitative
Supplementary Data	-	G-SD1	G-SD1-1	Data coverage Companies are advised to report on data covering the whole spectrum of their operations. Where data is not available, companies must clearly state which segments (and percentage) of their operations are covered in their disclosures. Group companies are encouraged to provide data covering the whole organisation, i.e. both the parent company and its subsidiaries that are included in the group's consolidated financial statements or equivalent documents. The operations (and percentage) that are included in the reporting scope should be clearly stated.	Quantitative	ND	Quantitative







ΕΛΙΝΟΙΑ ΑΕ

ΑΡ. ΓΕΜΗ: 244901000

Πηγών 33, 14564 Κηφισιά
Τ. 2106241500 | Ε: csr@elin.gr

